



\

تم التحميل من اسهل عن بعد

أسئلة على المحاضرات المرئية + أسئلة اختبارات
سابقة

لمقرر الإدارة في الإسلام دار ٣٠٢

الفصل الصيفي ١٤٣٨هـ

الدكتور / عصام الدين الأمين

تقديم / شيماء الزامل

مراجعة amoon

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

توضيحات مهمة للجميع :

✳️ تحتوي الأسئلة على آيات كريمات وأحاديث من السنة النبوية كرماء لا أمراء الحفاظ على الأسئلة عند طباعتها ..

✳️ الأسئلة جهد شخصي وخاص قابل للصواب والخطأ ..

✳️ الأسئلة مقتبسة من الحلقات المرئية المسجلة وهي المعتمدة للمقرر + اللقاءات الحية ومن ملخص خيال + أسئلة السنوات الماضية ..

✳️ الأسئلة شاملة لكل جزئيات المقرر ان شاء الله ، ولا يلام المجتهد بعد الاجتهاد .

✳️ تم الاعتماد بعد توفيق الله على أسئلة السنوات الماضية على حل الدكتور لأسئلة الاختبار في تدارس من يعترض او يشك في إجابة حل لأسئلة سابقة يرجع لتدارس والحلول موجودة .

✳️ الملف للمراجعة فقط دون الاعتماد الكامل فكل شخص مسنول عن اختياره .

✧ ختاماً نسأل الله التوفيق والتيسير للجميع .

✓ من لا يشكر الناس لا يشكر الله شكر يمتد للمتميزة وصاحبة العطاء والمساهمة AMOON

✳️ اسأل الله الكريم ان يتقبل العمل خالص لوجهه وأن يكون صدقة جارية وعلم ينتفع به .

✳️ لكم أصدق الدعوات بالتوفيق والنجاح والتيسير والنجاح ان شاء الله ..

اللهم تيسيراً لتلك الأماني المتروكة في علم غيبك

❖ أسئلة على المحاضرة الأولى

س ١ / علم الإدارة			
علم جديد	وصف حال لما يتميز به البشر من سلوكيات وتصرفات وتطور منذ القدم إلى الحاضر. ✓	علم مكتشف	جميع ما سبق
س ٢ / يعتبر ----- جديد			
التدوين ✓	علم الإدارة	أ+ب	القيادة
س ٣ / المدرسة الإدارية الحالية التي يعرفها أكثر العالم هي مدرسة تتبع النظام الغربي وهو نظام وضعي.			
صح ✓	خطأ		
س ٤ / علم الإدارة علم ذا سياق			
تاريخي	إداري	تاريخي وإداري ✓	علم مكتشف
س ٥ / البشر في العصر الحجري كانوا يعتمدون على أن تكون حياتهم			
فردية. ✓	جماعية	جماعية وفردية	اجتماعية
س ٦ / تعتبر ----- النقطة الرئيسية للتجمع الإداري			
الأسرة ✓	المجتمع	الأفراد	الأسرة والمجتمع
س ٧ / كان لا بد من وجود للقيادة			
حفاظ للأمن	حل المشكلات	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٨ / أول ما ابتدأت "فكرة العمل" :			
علاقة العمل بين رب العمل والعامل ✓	علاقة العمل بين رب الأسرة والعمل	علاقة العمل بين رب العمل والمجتمع	جميع ما سبق
س ٩ / علاقة العمل بين رب العمل والعامل كانت علاقة			
حسنة	عبودية محضة ✓	مناسبة	متفاوتة
س ١٠ / أقدم إدارة عرفها التاريخ			
إدارة مصر الفرعونية ✓	امبراطورية الصين	المدن الإغريقية	الإمبراطورية الرومانية
س ١١ / أقدم ما وصلت لها الكتابات الإدارية كانت			
في سنة ٣٠٠٠ ق.م. ✓	بعد سنة ٣٠٠٠ ق.م.	في سنة ٣٠٠٠ م.	لا شيء مما سبق
س ١٢ / الأحفورات التي وجدت دلت إلى أن الإمبراطورية الفرعونية			
وجود حكومة مركزية ومحلية ✓	وجود حكومة مركزية غير محلية	وجود حكومة مركزية فقط	وجود حكومة محلية فقط
س ١٣ / الحكومة المركزية ينتج عنها وجود عدد من الحكومات المحلية التابعة لها			
صح ✓	خطأ		
س ١٤ / كان للملك في حكومة مصر الفرعونية سلطة دينية كبيرة جداً واسعة النطاق سلطة تشريعية وتنفيذية وقضائية			
صح ✓	خطأ		
س ١٥ / الوزير الأول في حكومة مصر الفرعونية كان مسئول عن مهام كبيرة جداً كمهام الخزينة والزراعة والمخازن والجيش وكل ما ينبيه الملك فيه			
صح ✓	خطأ		

س ١٦ / الإدارة العليا في حكومة مصر الفرعونية كانت بيد الملك وأسرتة من أبناء وأقارب ولا تخرج عن يده ومعه وزيره الأول والكاهن الأول وجماعة من كبار ملاك الأراضي والإقطاعيين.			
صح ✓	خطأ		
س ١٧ / الوظائف المتوسطة في الدولة الفرعونية كان شاغلها			
الطبقة المتوسطة ✓	الطبقة الدنيا	الطبقة المتوسطة والدنيا	لا شيء مما سبق
س ١٨ / الصناع والحرفيين في الدولة الفرعونية كانوا من الطبقة الدنيا.			
صح ✓	خطأ		
س ١٩ / في مجال التدريب كان أبناء الفرعون يدرسون في مدارس خاصة بهم في القصر الملكي يشاركونهم أبناء النبلاء.			
صح ✓	خطأ		
س ٢٠ / كل قطاع أو مصلحة حكومية موجودة في الحكومة الفرعونية كان لها مدرسة خاصة			
صح ✓	خطأ		
س ٢١ / الوظيفة في الحكومة الفرعونية لا تستحق مرتباً			
خطأ ✓	صح		
س ٢٢ / الوظيفة في الحكومة الفرعونية			
تستحق مرتباً	وكانت هذه الوظيفة تعطي شاغلها مكانه.	أجاب ✓	لا شيء مما سبق
س ٢٣ / التوظيف والترقي في الدولة الفرعونية للوظائف			
بناءً على رضا الرئيس المباشر ✓	بناء على الجدارة	بناء على الأقدمية	جميع ما سبق
س ٢٤ / كانت الوظائف في مصر الفرعونية			
تورث ✓	حسب الجدارة	أجاب	لا شيء مما سبق
س ٢٥ / أول من عرفت نظام الخدمة المدنية.			
الحضارة الفرعونية	المدن الأغريقية	إمبراطورية الصين ✓	الحضارة الرومانية
س ٢٦ / كان ل امبراطورية الصين نظام إداري متطور برئاسة الإمبراطور فهو رئيس المنظمة الحكومية ويعاونه في إدارتها تسعة من الوزراء لإدارة تسعة فروع مهمة في إدارة المنظمة الحكومية.			
صح ✓	خطأ		
س ٢٧ / النظام الإداري كان متطور ويعاونه في إدارته ٩ من الوزراء كان ذلك في			
امبراطورية الصين ✓	الحضارة الرومانية	المدن الاغريقية	مصر الفرعونية
س ٢٨ / في امبراطورية الصين يخضع العامل لاختبار كل			
٣ سنوات ✓	٤ سنوات	٥ سنوات	لا شيء مما سبق
س ٢٩ / الوظيفة في الصين تشغل على حسب ----- ومحصورة بين أبناء النبلاء وأبناء أصحاب المناصب العليا			
الجدارة ✓	الوراثة	الذكاء	الابداع
س ٣٠ / الاختبارات في امبراطورية الصين تنقسم إلى			
قسمين ✓	٣ أقسام	٤ أقسام	لا شيء مما سبق
س ٣١ / من أهم مميزات الإمبراطورية الصينية.			
اختبار الذكاء ✓	الاختبار على حسب الاقدمية	اختبارات نفسية	جميع ما سبق
س ٣٢ / الاختبارات التي تعقد للمتقدم للوظيفة في الإمبراطورية الصينية تشمل			
اختبار الدراسات التقليدية والأدب ✓	اختبار في الدراسات التقليدية	اختبارات في الأدب	اختبارات في الهندسة
س ٣٣ / اختبار أدبي في الحضارة الصينية يشمل فرض الشعر ويقصد منه			

سبر غور ملكة الابتكار	معرفة القدرة على الإبداع	معرفة القدرة على الإنتاج	جميع ما سبق ✓
س ٣٤ / الوظيفة الاجتماعية في ----- كانت تعطي شاغلها مكانه اجتماعية يستمد منها من وظيفته.			
الإمبراطورية الصينية ✓	المدن الاغريقية	الحضارة الرومانية	مصر الفرعونية
س ٣٥ / عرفت الصين نظاماً للرقابة وكان ذلك من خلال تكوين لجنة من ثلاث موظفين وكان الهدف هو التفيتش الإداري			
صح ✓	خطأ		
س ٣٦ / يميز الإمبراطورية الصينية			
أول من عرفت نظام الخدمة المدنية	الاختبارات قبل التوظيف، النظام الرقابي كان متطوراً لديها.	التوظيف على حسب الجدارة	جميع ما سبق ✓
س ٣٧ / الوظيفة تعطي شاغلها مكانة اجتماعية وذلك في / المقصود هنا جميع الحضارات			
مصر الفرعونية	الصينية	أ+ب ✓	الإغريقية
س ٣٨ / في المدن الأغريقية كانت ممالك بسيط ونظام واحد ومجلس يسمى مجلس الخمسمائة ✓			
الخمسمائة ✓	الثلاثمائة	عشرة أعضاء	لا شيء مما سبق
س ٣٩ / تميزت الإدارة في ----- بالبساطة فكان التنظيم بيد مواطنين منتخبين من قبل العامة أو مجالس الممالك. وكان هؤلاء المنتخبين يجمعون بين القضاء والتنفيذ			
المدن الاغريقية ✓	امبراطورية الصين	الحضارة الرومانية	مصر الفرعونية
س ٤٠ / كانت الإدارة في المدن الإغريقية تعرف بالطابع الجماعي			
صح ✓	خطأ		
س ٤١ / أهم ما عرف فيها أن هذه المكانة في السلك الإداري لا تعطي لشاغلها إلا لفترات محددة.			
صح ✓	خطأ		
س ٤٢ / الرقابة في المدن الاغريقية القديمة كانت			
خلال الوظيفة	بعد انتهاء مدة أداء الوظيفة ✓	قبل أداء الوظيفة	لا شيء مما سبق
س ٤٣ / تكون الرقابة في المدن الاغريقية نهاية مدة أداء الوظيفة، فيعقد مجلس علني لمحاسبة شاغل الوظيفة وأدائه السابق. علناً أمام الجمهور			
صح ✓	خطأ		
س ٤٤ / امتازت المدن الإغريقية			
الديمقراطية ✓	البيروقراطية	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٤٥ / أول من أستحدث التسلسل الرتبي في العالم الغربي / أو بصيغة أخرى أول من اتخذ الطابع القانوني للمفهوم الإداري			
الإمبراطورية الرومانية ✓	الإمبراطورية الصينية	مصر الفرعونية	المدن الاغريقية
س ٤٦ / كان في الإمبراطورية الرومانية			
بيع للوظيفة يشترها من كان يملك مالا	هناك توريث من الوالد لولده ولكن لا يتم هذا الأمر إلا بقرار إمبراطوري.	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٤٧ / امتازت الإمبراطورية الرومانية			
الترقية حسب الاقدمية ✓	الترقية حسب المنصب	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٤٨ / فالرومانية كانت أقل ديمقراطية من الإغريقية ولكنها كانت أكثر تطوراً وتعقيداً في المفهوم الإداري.			

صح ✓	خطأ		
س ٨ / الملحقون بالوظائف في الإمبراطورية الرومانية ينتظمون في مدارس تدريبهم على الثقافة الأدبية			
الثقافة الأدبية	الثقافة الأدبية والأعمال الإجرائية ✓	مدارس خاصة في القصر	جميع ما سبق
س ٩ / في الإسلام النظام الإداري قائم على			
العبادات	المعاملات	الاخلاقيات	جميع ما سبق ✓
س ١٠ / الإدارة معروفة في قسم			
المعاملات والعبادات	المعاملات والاخلاقيات ✓	العبادات والاخلاقيات	جميع ما سبق

◆ أسئلة على المحاضرة الثانية

س ١ / الفكر الإداري ----- شأن من الفكر الإسلامي			
أبسط	أصغر	أعظم	أ + ب ✓
س ٢ / الفكر الإداري هو: محاولات عقلية من العلماء لإيجاد فكر إداري يتناسب مع كل مرحلة.			
صح ✓	خطأ		
س ٣ / يقع الفكر ----- في المظلة الشاملة			
الإسلامي ✓	الإداري	الاجتماعي	أ + ب
س ٤ / المصدرين الرئيسيين للفكر الإداري في الإسلام هما			
القرآن الكريم	السنة المطهرة	القرآن والسنة ✓	القرآن والأجتهاد
س ٥ / في بداية الإسلام لم يكن هناك ظهور حقيقي فعلي للإدارة إلا في			
التنظيمات الداخلية. ✓	التنظيمات الخارجية	أ + ب	لا شيء مما سبق
س ٦ / الرسول صلى الله عليه وسلم عندما أتى إلى المدينة مارس جميع الوظائف الإدارية التي نفهمها الآن والتي لم نستطيع الوصول إليها.			
صح ✓	خطأ		
س ٧ / عندما نتكلم عن منظور إدارة مركزيه ولها أفرع في إدارات محليه. ظهرت في ----- واتسع شأنها أصبح هنالك فكر إداري.			
فقد ظهر في أواخر القرن الأول الهجري عندما تكونت الدولة الأموية ✓	في أواخر القرن الأول الهجري عندما تكونت الدولة العباسية	مع ظهور الدولة الفاطمية	مع ظهور الدولة العثمانية
س ٨ / نقصد بذاتية الفكر الإسلامي			
حارب التقليد واتباع الآخرين بدون أن ندير عقولنا.	وشجع على الاجتهاد القائم على الأدلة الحقيقية الثابتة في الكتاب والسنة.	الإسلام أمرنا بالتفكير بالنجوم والأرض والمياه وفي النفس الإنسانية فكان التفكير من أعظم العبادات.	جميع ما سبق ✓
س ٩ / سمي الفكر الإسلامي			
نستقي هذا الفكر من الكتاب والسنة. ✓	نستقي الفكر من الكتاب	نستقي الفكر من التفكير	جميع ما سبق
س ١٠ / قال تعالى ﴿ أَوَلَمْ يَتَفَكَّرُوا فِي أَنفُسِهِمْ ۚ مَا خَلَقَ اللَّهُ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضَ وَمَا بَيْنَهُمَا إِلَّا بِالْحَقِّ ﴾ دلالة على			
دليل على وجوب التفكير في أنفسنا ✓	وجوب التفكير في كل شيء	ضرورة أعمال العقل	الحث على طلب العلم
س ١١ / ﴿ قُلْ إِنَّمَا أَعْظَمُ بِوَاحِدَةٍ أَنْ تَقُومُوا لِلَّهِ مِثْلَى فَرَادَى ثُمَّ تَتَفَكَّرُوا ﴾ دلالة على			

وجوب التفكير في كل شيء ✓	ضرورة أعمال العقل	الحث على طلب العلم	لا شيء مما سبق
س ١٢ / (تَحْسِنُهُمْ جَمِيعًا وَقُلُوبُهُمْ شَتَّى ذَلِكَ بِأَنَّهُمْ قَوْمٌ لَا يَفْقَهُونَ)			
تدبر الجماعة أو اعمال روح الفريق ✓	وجوب التفكير في كل شيء	الحث على طلب العلم	لا شيء مما سبق
س ١٣ / (وَمَا أَرْسَلْنَا مِنْ قَبْلِكَ إِلَّا رَجَالًا نُوحِي إِلَيْهِمْ مِنْ أَهْلِ الْقُرَى) دلالة على			
روح الفريق الواحد ✓	العمل الفردي	جميع ما سبق	لا شيء مما سبق
س ١٤ / يقصد بذاتية الفكر الإسلامي			
الاجتهاد وان لم يقم عليه دليل ثابت من الكتاب والسنة	اتباع وتقليد العلماء حتى لو لم يقم الدليل	اعمال العقل والتفكير العلمي الإسلامي ✓	لا شيء مما سبق

◆ أسئلة على المحاضرة الثالثة

س ١ / يقول الله عز وجل: (اهْدِنَا الصِّرَاطَ الْمُسْتَقِيمَ)			
الإسلام يدعو للفكر السوي ✓	الإسلام يدعو إلى اعمال العقل	الإسلام يدعو إلى طلب العمل	جميع ما سبق
س ٢ / الصراط المستقيم هو الصراط الذي لا انحراف فيه ولا اعوجاج هو الطريق الواضح الصحيح الذي ليس فيه شوائب ولا أنجاس ولا أدران ولا فيه انغماس في شهوة ولا ذهاب إلى تطرف ولا تفريط في دين الله عز وجل.			
صح ✓	خطأ		
س ٣ / الهوى : هو ما تشتهي النفس وما تميل إليه وغالباً أن العقل عدو للهوى ولكن الهوى هو الذي يسيطر على الإنسان.			
صح ✓	خطأ		
س ٤ / الإسلام يدعو للفكر السوي من خلال			
لا افراط ولا تفريط ✓	لا افراط وتفریط	افراط ولا تفريط	لا شيء مما سبق
س ٥ / ﴿ لَا تَجْعَلْ يَدَكَ مَغْلُولَةً إِلَى عُنُقِكَ وَلَا تَبْسُطْهَا كُلَّ الْبَسْطِ فَتَقْعُدَ مَلُومًا مَّحْسُورًا ﴾. تدل على			
منهج في سياسة الإنفاق والصرف ✓	منهج في الاعتدال	منهج في الشورى	جميع ما سبق
س ٦ / ﴿ وَاقْصِدْ فِي مَشْيِكَ ﴾. تدل على			
منهج في الاعتدال	منهج في التفكير	دليل على طريقة المشي ✓	جميع ما سبق
س ٧ / الإسلام دين يحقق سعادة			
الدنيا	الآخرة	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٨ / الإسلام دين وسط فهو يخلط بين مفهوم			
الجانب الروحي	الجانب الدنيوي	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٩ / المشاكل الإدارية التي تشتكي منها المنظمات في العالم (محسوبة ، ورشوة ، ومن غش وتدليس) ليس لها حل إلا في النظام الإسلامي.			
بتنمية الرقابة الذاتية ✓	الجهاد في سبيل الله	محاولة إدخال الناس في الإسلام	أ+ب
س ١٠ / قال الرسول صلى الله عليه وسلم: (لا يكون أحدكم إمعة إن أحسن الناس أحسنت وإن أساءوا أسأت)			
دليل على أن الإسلام يحارب التقليد ✓	الإسلام يحث على التقليد	جميع ما سبق	لا شيء مما سبق
س ١١ / في قوله تعالى (وَلَوْ رَدُّوهُ إِلَى الرَّسُولِ وَإِلَى أُولِي الْأَمْرِ مِنْهُمْ لَعَلِمَ الَّذِينَ يُسْتَبِطُونَ مِنْهُمْ) ويقول سبحانه: (فَاسْأَلُوا أَهْلَ الذِّكْرِ إِنْ كُنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ).			

دليل على أهمية الرجوع إلى أهل الاختصاص وأهل العلم ✓	الرجوع إلى أهل الاختصاص فقط	الرجوع إلى أهل العلم فقط	جميع ما سبق
س ١٢ / الشورى عند متقدمي الفقه غير ملزمة			
صح ✓	خطأ		
س ١٣ / الشورى عند المتأخرين			
ملزمة ✓	غير ملزمة	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ١٤ / ودانما السابقون هم أولي العلم الراجح.			
صح ✓	خطأ		
س ١٥ / يعتبر الإسلام نظام متكاملًا للبشرية رغم اختلاف الزمان لأنه يعمل على			
تتغير الوسائل ولكن الفكر هو الفكر ✓	تتغير الوسائل ويتغير الفكر	يتغير الفكر ولا يتغير الوسائل	تتغير الوسائل فقط

◆ أسئلة على المحاضرة الرابعة

س ١ / المصادر الرئيسية المتفق عليها وهي: الكتاب و السنة.			
صح ✓	خطأ		
س ٢ / المصادر الفرعية: وهي مستمدة من الكتاب والسنة مثل الإجماع والقياس.			
صح ✓	خطأ		
س ٣ / المصادر المتفق عليها وهي القرآن والسنة والإجماع والقياس			
صح ✓	خطأ		
س ٤ / المصادر الغير متفق عليها أو المختلف فيها: مثل (الاستحسان) و(المصالح المرسلة) و (رأي الصحابة) و(شرع من قبلنا) و (استصحاب الحال) .			
خطأ	صح ✓		
س ٥ / القرآن نزل على النبي صلى الله عليه وسلم خلال ----- مدة نزول الوحي			
ثلاثة وعشرون سنة ✓	اثنان وعشرون سنة	احدى وعشرون سنة	خمس عشرة سنة
س ٦ / شروط لمن يريد أن يشرح الكتاب الكريم أو يفسره:			
أن يكون عنده لغة عربية سليمة وذوق أدبي رفيع .	أن يكون عنده علم راسخ في الدين وفهم لأوامر الدين ونواهيه .	لا يكون عنده اطلاع على أسرار التشريع .	أ+ب ✓
س ٧ / من شروط لمن يريد أن يشرح الكتاب الكريم أو يفسره:			
يكون مطلعاً على النفسيات البشرية والفهم البشري والطبائع والأهواء ✓	النظر في الأحكام وتقليد القضاء والحكام	إقامة الحدود في حق الله وحق الإدامين	جميع ما سبق
س ٨ / من مظاهر الإعجاز العلمي الإداري في القرآن الكريم			
وصف حال المجتمعات	وصف طريقة التعامل مع المجتمعات	وصف الحلول المثلى لحل المشكلات	جميع ما سبق ✓
س ٩ / ما صدر من النبي صلى الله عليه السلام من قول أو فعل أو تقرير أو صفة خلقه أو خلقه.			
تعريف السنة النبوية ✓	تعريف القرآن الكريم	تعريف الاجتهاد	تعريف القياس
س ١٠ / المتواتر: هو ما نقله جماعة عن جماعة عن جماعة بصفة متواترة تنفي قطعياً عنهم نقلها بالكذب.			
صح ✓	خطأ		
س ١١ / المشهور: هو ما نقله صاحبي واحد ونقله جماعة عن جماعة عن جماعة تواتروا فطبقات مختلفة إلي النبي عليه السلام.			

خطأ	صح ✓		
س ١٢ / هو ما نقله واحد من الصحابة ثم نقله أحاد ثم أحاد عن النبي صلى الله عليه وسلم . ولكن مشهود لهم بالصحة.			
الأحاد ✓	صحيح	المشهور	الغريب
س ١٣ / جميع ما نحتاجه في علم الإدارة من معاملات وأخلاق نجده في الكتاب والسنة			
صح ✓	خطأ		
س ١٤ / حديث صلى الله عليه وسلم " أعط الأجير أجره قبل أن يجف عرقه "			
يحدد العلاقة بين رب العمل والعامل ✓	يحدد العلاقة بين رب العمل والمجتمع	يحدد العلاقة بين العامل والعامل	لا شيء مما سبق
س ١٥ / الإتقان هو الوصول ----- درجة من الكفاءة			
لأعلى ✓	لأقل	مساوي	لا شيء مما سبق
س ١٦ / حديث الرسول صلى الله عليه وسلم (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه)			
يدل على الإتقان	إدارة الجودة الشاملة	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٧ / حديث الرسول صلى الله عليه وسلم (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه)			
حث على الجودة ✓	تحديد للعلاقة بين المنظمة وبينتها الخارجية	حفاظ على موارد المجتمع	لا شيء مما سبق
س ١٨ / علم الإدارة والإعجاز النبوي فيها يتمثل في			
حدد العلاقات الاجتماعية	حدد طريقة للتخلص من الأمراض والمشاكل الإدارية	حافظ على العلاقة النفسية بين المنظمات والبيئة	جميع ما سبق ✓
س ١٩ / الإسلام يحافظ على العلاقة ----- الموجودة بين المنظمات والبيئة			
النفسية ✓	الطردية	العكسية	لا شيء مما سبق
س ٢٠ / العلاقة بين المنظمات والبيئة علاقة			
طردية	عكسية	طردية وعكسية	لا شيء مما سبق ✓

◆ أسئلة على المحاضرة الخامسة

س ١ / المصادر الاجتهادية المتفق عليها			
القياس والاجماع ✓	الاستحسان والقياس	الاجماع وشرع من قبلنا	المصالح المرسله والقياس
س ٢ / المصادر الاختلافية وهي الاستحسان والمصالح المرسله والاستصحاب والعرف وشرع من قبلنا ومذهب الصحابي.			
خطأ	صح ✓		
س ٣ / القياس والإجماع من المصادر الاجتهادية			
المتفق عليها ✓	المختلف عليها	المتعارف عليها	لا شيء مما سبق
س ٤ / اجتماع مجتهد الأمة على حكم شرعي ما سكت عنه الشارع في القرآن الكريم أو في السنة النبوية ولكن دلت الأدلة وفهم المجتهدين على حكم هذا الشيء والواقعة الجديدة التي لم تحدث من قبل.			
نقصد به الإجماع ✓	نقصد به القياس	نقصد به الاستصحاب	لا شيء مما سبق
س ٥ / الإجماع يقتضي تحققه وجود بعض الشروط منها:			
إمام المجتهدين.	وسائل استخلاص الدليل.	أهلية الاجتهاد من جهة الإمام بالعلم الشرعي.	جميع ما سبق ✓

س ٦ / إلحاق ما لا نص فيه إلى ما فيه نص.			
نقص به القياس ✓	نقص به الإجماع	نقص به الاجتهاد	نقص به الاستحسان
س ٧ / الفكر الإسلامي فكر			
فردى مطلق	جماعي مطلق	وسطى ✓	لا شيء مما سبق
س ٨ / اعتبر الإسلام أن العمل -----			
فريضة عامة ✓	حق عام	فريضة	جميع ما سبق
س ٩ / ----- أساس الانسان			
العمل ✓	العلم	التخطيط	القيادة
س ١٠ / فرض الإسلام العمل -----			
الديني والديني ✓	ديني فقط	الديني	الجماعي
س ١١ / الإسلام جعل العمل مصدر قيمة الإنسان			
خطأ	صح ✓		
س ١٢ / يعتبر العمل ----- القيمة			
مصدر ✓	مكسب	مقياس	جميع ما سبق
س ١٣ / يعتبر العمل			
أساس التقدم	مصدر القيمة	وسيلة للكسب	جميع ما سبق ✓
س ١٤ / يقول الله عز وجل ﴿ وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى ﴾ دليل على أن العمل			
وسيلة للكسب	مصدر القيمة ✓	العمل فريضة	لا شيء مما سبق
س ١٥ / يقول صلى الله عليه وسلم (ما أكل أحد طعام قط خيراً من أن يأكل من عمل يده وإن نبي الله داود كان يأكل من عمل يده). دليل على أن			
العمل وسيلة للكسب ✓	العمل فريضة	مصدر القيمة	جميع ما سبق
س ١٦ / لو كان الربا حلالاً لامتنع الناس عن			
العمل ✓	الرقابة	التخطيط	التوجيه
س ١٧ / حرم الإسلام الربا لأنه يؤدي إلى			
امتناع الناس عن العمل	موت الحركة الاقتصادية	زيادة الأموال	أ+ب ✓
س ١٨ / الإسلام فرض العمل لأنه			
يصون كرامة الإنسان	أساس تطور المجتمعات	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق

◆ أسئلة على المحاضرة السادسة

س ١ / الإسلام			
عقيدة عمل فقط	عمل عقيدة فقط	عقيدة عمل وعمل عقيدة ✓	لا شيء مما سبق
س ٢ / الإيمان في الفكر الإسلامي هو نطق باللسان وتصديق بالجنان (القلب) ثم عمل بالأركان			
صح ✓	خطأ		
س ٣ / مدرسة العلاقات الإنسانية			
فضلت مصلحة الفرد على الجماعة ✓	فضلت مصلحة الجماعة على الفرد	فضلت المصلحة العامة	لا شيء مما سبق
س ٤ / الفكر الإداري الإسلامي			
أمين على مصلحة الجماعة	أمين على مصلحه منظّمته	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق

س ٥ / الفكر الإسلامي فكر			
فردى مطلق	جماعى مطلق	وسطى ✓	جميع ما سبق
س ٦ / عظم الإسلام العمل الصالح إذا ارتبط			
الايماى الحقيقى ✓	القوة	القبول	جميع ما سبق
س ٧ / العمل المخطط الإسلامى يكون			
تحديد الهدف	التخطيط لطريقة الوصول للهدف	الاتقان	أ+ب ✓
س ٨ / يرتبط العمل بالإيمان			
صح ✓	خطأ		
س ٩ / من شروط العمل المخطط الإسلامى			
متميز	بسيط	عمله (التنفيذ) ✓	جميع ما سبق
س ١٠ / شروط العمل المخطط الإسلامى			
تحديد الهدف	التخطيط للوصول للهدف	التنفيذ	جميع ما سبق ✓
س ١١ / الأعمال لا يتقبل إلا ابتداء			
بالقول	بالعمل	بالنية ✓	جميع ما سبق
س ١٢ / ﴿قُلْ كُلٌّ يَعْمَلُ عَلَى شَاكِلَتِهِ فَرِيحُهُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَى سَبِيلًا﴾.			
دليل ان الإسلام يعتمد على النية ✓	الإسلام يعتمد على العمل	الإسلام يعتمد على المقصد	جميع ما سبق
س ١٣ / ﴿وَأَعْتَصِمُوا بِحَبْلِ اللَّهِ جَمِيعًا وَلَا تَفَرَّقُوا﴾.			
دليل على تحديد وحدة الهدف للجماعة ✓	دليل على القوة	دليل على التخطيط	لا شيء مما سبق
س ١٤ / الاعداد يمثل			
الهدف والغاية ✓	الوسيلة	النتيجة	لا شيء مما سبق
س ١٥ / حض الفكر الإسلامى على			
تغليب مصلحة الفرد على مصلحة الجماعة	تغليب مصلحة المنظمة على مصلحة الفرد	أ+ب	لا شيء مما سبق ✓
س ١٦ / يهتم الإسلام بالشكليات والإجراءات بقدر ----- من أجل ان يكون العمل حسنا			
كبير	بسيط ✓	كبير جدا	لا شيء مما سبق
س ١٧ / يشترط الإسلام لكي يكون العمل متقنا وجيدا الاهتمام الكبير بـ			
الشكليات	النظم	الإجراءات	لا شيء مما سبق ✓
س ١٨ / الإسلام لا يأخذ بالشكليات والإجراءات إلا ب قدر بسيط لأنه يهتم			
حسن العمل	تبسيط العمل	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٩ / الإسلام يراعى ----- ويأمر بالخبرة وبالرجوع لأصحابها في كل عمل نعمله سواء في الجانب الدينى أو الجانب الدنيوى.			
الاختصاص ✓	المشورة	توزيع العمل	الإجراءات
س ٢٠ / الإسلام يأمر بالخبرة ويراعى الاختصاص في الجانب			
الدينى والدنيوى ✓	الدنيوى	الدينى	لا شيء مما سبق
س ٢١ / النظرية الحديثة التى تعتمد على الشكليات والإجراءات تسمى			
الديموقراطية	البيروقراطية ✓	الحديثة	الإنسانية

◈ أسئلة على المحاضرة السابعة

س ١ / قوله صلى الله عليه وسلم (كلكم راع وكلكم مسئول عن رعيته) دليل على			
التدرج الهرمي	المساواة	التنظيم الهيكلي (الرئاسي)	أ + ج ✓
س ٢ / الإسلام أول من أكد على			
قاعدة الأجر المساوي للعمل ✓	المساواة	أ + ب	لا شيء مما سبق
س ٣ / فكرة التكوين الرئاسي التي جاء بها الإسلام دمرت فكرة			
البيروقراطية	الديموقراطية	المساواة	ب + ج ✓
س ٤ / القدرة على اتخاذ القرار الملزم تعني بذلك			
السلطة ✓	المسؤولية	القيادة	اتخاذ القرار
س ٥ / تحمل المحاسبة على اتخاذ الشخص للقرارات الملزمة للآخرين تعني بذلك			
السلطة	المسؤولية ✓	السمع والطاعة	لا شيء مما سبق
س ٦ / المسؤولية محصورة في الإسلام على القرارات التي نتخذها			
صح	خطأ ✓		
س ٧ / تحمل المسؤولية على اتخاذ شخص قرارات ملزمة للآخرين			
السلطة	المسؤولية ✓	أ + ب	لا شيء مما سبق
س ٨ / مفهوم ----- في الإسلام لا ينحصر على القرارات التي يتخذها الفرد بل يمتد ليشمل كل ما يعمل في حياته			
السلطة	المسؤولية ✓	التكافل	ب + ج
س ٩ / السلطة لا تنحصر على القرارات التي يتخذها الفرد بل يمتد ليشمل كل ما يعمل في حياته			
خطأ ✓	صح		
س ٩ / الإسلام يحصر الترابط الاجتماعي على فئة معينة فقط			
خطأ ✓	صح		
س ١٠ / امر الإسلام بالمشورة لأن ذلك يؤدي إلى			
تعزيز القدرة على اتخاذ القرار	توفير بدائل لاتخاذ القرار	الرقابة البرلمانية	أ + ب ✓
س ١١ / المشورة تفقد إلى			
التآلف وتوحيد الجهود	رفع الروح المعنوية	أ + ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٢ / الشورى مقرونة بأصحاب القرار أو من لهم القدرة على التفكير واتخاذ القرارات			
صح ✓	خطأ		
س ١٣ / تعتبر الرقابة من ----- الأفكار الإدارية			
أعظم وأهم ✓	أعظم	أجمع	جميع ما سبق
س ١٤ / تحقيق الهدف المنشود نقصد بذلك			
الوقاية	الرقابة ✓	الإنجاز	لا شيء مما سبق
س ١٥ / حبس الذات ومنعها عن القيام بما نهانا الله عنه والقيام بما أمرنا به.			
الرقابة الذاتية ✓	الرقابة الاجتماعية	الرقابة العملية	لا شيء مما سبق
س ١٦ / الحل الصحيح لجميع مشاكل الفكر الإداري ومشاكل الإدارة بتحقيق			
الوقاية	الرقابة الذاتية ✓	الإنجاز	الضوابط والقوانين
س ١٧ / الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر واسداء النصيحة يعتبر من			
الرقابة الذاتية ✓	معايير وضوابط الرقابة	التعاون والرحمة	الرقابة الاجتماعية
س ١٨ / ان تكون مصلحا لا صالحا وان تكون فاسد لا مفسدا			
صح ✓	خطأ		
س ١٩ / الإسلام يقرر مسؤولية الشخص عن أعماله			

صح ✓	خطأ		
س ٢٠ / الإنسان مسؤول عن متابعة الإنجاز في			
الدنيا فقط	الأخرة فقط	الدنيا والأخرة ✓	لا شيء مما سبق
س ٢١ / على الرغم من قدرة الله على خلق السموات والأرض في لمح البصر أو أقل إلا أنه خلقها سبحانه في ستة أيام وهذا يدل على أهمية			
أهمية الضوابط والمقاييس ✓	الرقابة	المتابعة	ب + ج
س ٢٢ / تعتمد الرقابة في الإسلام على ----- تقنين العمل			
معايير ✓	مذاهب إسلامية	إصدار الأوامر	ب + ج
س ٢٣ / أمر مهم في الرقابة وفي مقاييسها ومعاييرها وضوابطها في الجانب الديني قبل أن يكون في الجانب الدنيوي فلا بد إن			
ضابطاً ومعيار في العمل	ولا بد أن يكون هنالك تقنين في الجانب الرقابي.	أ+ب ✓	معايير ومقاييس
س ٢٤ / لأي عمل إداري ليس فيه مقياس ومعيار للرقابة نستطيع أن نقيس عليه			
صح	خطأ ✓		

◆ أسئلة على المحاضرة الثامنة

س ١ / العلاقات الإنسانية في إدارة الأفراد نقصد بها			
العلاقات الاجتماعية بين البشر	العلاقات المتبادلة بين البشر وكيفية التعامل بينهم ✓	العلاقات العامة وطرق التعامل	جميع ما سبق
س ٢ / البشر أمناء على ما بأيديهم وعلى أقوالهم وأفعالهم وعلى ما عهد إليهم يدل على			
مبدأ الأمانة والعدالة ✓	مبدأ القصد والاعتدال	مبدأ الصدق والإخلاص	لا شيء مما سبق
س ٣ / يقول الله تعالى ﴿ إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا ﴾			
دليل على مبدأ الأمانة والعدالة ✓	مبدأ المساواة	مبدأ القصد والعدل	لا شيء مما سبق
س ٤ / العدل أعظم ميزان في مسيرة الحياة			
صح ✓	خطأ		
س ٥ / يقتضي التزام العدل والأمانة			
الوفاء بالكيل	ترك الغش	إيثار مصالح النفس	أ+ب ✓
س ٦ / يتنافى مع الأمانة والعدل			
اتباع الهوى	إيثار مصالح النفس	ترك الغش	أ+ب ✓
س ٧ / لا يعتبر الإنسان مؤتمناً على حياته عند الله عز وجل،			
خطأ ✓	صح		
س ٨ / الإنسان مؤتمن على حياته عند الله عز وجل، فهو مؤتمن على ما يوكل إليه من أعمال وما يوضع في يده من أموال وسلطة			
صح ✓	خطأ		
س ٩ / التعاون والرحمة هو مبدأ			
التأزر ✓	القوة	الوحدة	لا شيء مما سبق
س ١٠ / التعاون في الإسلام			

يحقن التكافل الاجتماعي	ويحقق التقارب في المجتمع	التخلص من جميع المشاكل الموجودة في العمل الإداري	جميع ما سبق ✓
س ١١ / الاتزان والخط الوسط القويم الذي لا ينحرف إلى إفراط ولا تفريط نقصد بذلك			
القصد والاعتدال ✓	الصراط المستقيم	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ١٢ / الاتزان في العمل والرشد في التصرف يقصد به			
التعاون	العدالة	القصد والاعتدال ✓	لا شيء مما سبق
س ١٣ / لحل المشاكل الإدارية يأمر الإسلام بضرورة التزام الحد الفاصل بين الإسراف والتقتير يعد هذا تطبيقاً لمبدأ			
التعاون والرحمة	القصد والاعتدال ✓	الصدق والإخلاص	لا شيء مما سبق
س ١٤ / مبدأ القصد والاعتدال يقصد به عدم بسط اليد أو عدم التقتير في الوقت نفسه لأن التقتير ربما يؤدي إلى			
سوء التخزين	قلة الداخل	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٥ / يقود الإسراف إلى			
كثرة الفاقد	اهدار الوقت	ضياع المنتج والمدخلات	جميع ما سبق ✓
س ١٦ / الصدق هو أساس النجاح			
صح ✓	خطأ		
س ١٧ / هو جعل العمل خالص لوجه الله عز وجل.			
الصدق	الإخلاص ✓	الصدق والأخلاص	لا شيء مما سبق
س ١٨ / تحقيق مبدأ الصدق والإخلاص هو ----- نجاح المنشآت			
أساس ✓	قوة	نسبة	لا شيء مما سبق
س ١٩ / مبدأ الصدق في الأقوال والأفعال من مبادئ الإسلام التي تنعكس على			
اتخاذ القرار في المنظمة ✓	توثيق العلاقات البشرية	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢٠ / مبدأ الصدق والإخلاص يؤدي في جانب من جوانبه إلى صدق المعلومات الخارجة عن المنظمة مثل			
الإعلان ✓	اتخاذ القرارات	إصدار الإوامر	ب + ج
س ٢١ / العلاقات الإنسانية الموجودة بين العامل ورب العمل أو بين المنظمة وأفرادها العاملين بها نقصد بها			
العلاقات العامة ✓	العلاقات الإنسانية	العلاقات البشرية	لا شيء مما سبق
س ٢٢ / تنمية العلاقة الإنسانية داخل المنظمة			
ترتقي بمستوى الأداء	للوصول إلى الأهداف بأقصر الطرق.	رفع الروح المعنوية	أ+ب ✓
س ٢٣ / من وسائل العلاقات البشرية:			
إدراجهم في أمر الشورى	استطلاع آرائهم	الارتقاء بمستوى الأداء	أ+ب ✓
س ٢٤ / إدراج الموظفين في أمر الشورى يقود إلى			
رفع الروح المعنوية ✓	الإنتاجية	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢٥ / استطلاع آراء الموظفين يقود إلى			
رفع الروح المعنوية	تحسين جودة المنتج	حل المشكلة في وقت أقصر	ب + ج ✓
س ٢٦ / قوله تعالى ﴿ وَأْمُرْهُمْ شُورَىٰ بَيْنَهُمْ ﴾			
أهمية أمر الشورى ✓	أهمية العدل	التعامل بين الناس	لا شيء مما سبق
س ٢٧ / قوله صلى الله عليه وسلم "الكلمة الطيبة صدقة" يؤخذ من هذا الحديث ضرورة الاهتمام بـ			
العلاقات الإنسانية	العلاقات العامة	العلاقة بين العامل ورب العمل	جميع ما سبق ✓
س ٢٨ / قوله صلى الله عليه وسلم " أفضل الصدقة صدقة اللسان " يدل على أهمية			

العلاقات الإنسانية	العلاقات العامة	العلاقة بين العامل ورب العمل	جميع ما سبق ✓
س ٢٩ / ادراج الموظفين في أمر الشورى يعتبر من			
العلاقات البشرية ✓	التدرج الهرمي	التدرج الرئاسي	الرقابة

◆ أسئلة على المحاضرة التاسعة

س ١ / الفكر الإسلامي يلتزم بمبدأ الجدارة في اختيار الموظف قبل ١٤ قرن.			
صح ✓	خطأ		
س ٢ / الأمانة وعاء جامع			
التوظيف حسب الجدارة	التوظيف حسب الشفاعة	فكرة الاختبار	أ+ج ✓
س ٣ / فكرة الاختبار موالية للجدارة وتكون تحت مظلة			
الاختبار	الصدق	الأمانة ✓	العدل
س ٤ / الواجب في شغل الوظائف الالتزام ب			
مبدأ الجدارة ✓	مبدأ العدالة	الفاعلية	لا شيء مما سبق
س ٥ / كان الرسول صلى الله عليه وسلم إذا أراد أن يسند منصب يقوم ب فكرة			
الاختبار ✓	الاختيار	التعيين	لا شيء مما سبق
س ٦ / فيشترط الإسلام على تولية --- من هو موجود وأكفى من هو موجود للوظيفة العامة			
أصلح ✓	أكفا	أنفع	أجدر
س ٧ / يقول الله عز وجل: { إِنَّ خَيْرَ مَنْ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ }			
ضرورة توليه الأصلح ✓	ضرورة تولية الأجدر	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٨ / فالإسلام يبحث ويحث على تولية من يتصف بالصفات البدنية والعقلية المناسبة للوظيفة الموجودة ويتحرى في ذلك فكرة ----- أيضاً.			
الاختبار ✓	الاختيار	الجدارة	الكفاءة
س ٩ / ----- أن يولى طالب الوظيفة إذا طلبها لنفسها ولكن يجب على من بيده الصلاحية			
يمنع ✓	يجب	يستحب	لا شيء مما سبق
س ١٠ / تزويد العاملين بالعلم اللازم لممارسة الوظيفة المراد شغلها تعبير عن مبدأ			
تنمية الكفاية أو الكفاءة ✓	الجدارة	التدريب	الاختبار
س ١١ / تزويد العامل بالقدرة الذهنية والبدنية اللازمة لشغل الوظيفة نقصد بذلك			
تنمية الكفاءة	التدريب ✓	الخبرة	الجدارة
س ١٢ / التدريب دائماً يكون			
للجسد فقط	للعقل فقط	للجسد والعقل ✓	المهارات
س ١٣ / من وسائل أو طرق العلم			
القراءة ✓	الكتابة	الخيال	جميع ما سبق
س ١٤ / من وسائل أو طرق العلم			
التفكير والملاحظة	أسلوب الإستماع	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٥ / من أساليب تنمية الكفاية			
التدريب	الحوافز	أ+ب ✓	التفكير والملاحظة
س ١٦ / كل ما يؤثر على سلوك الفرد لزيادة كفايته أو زيادة إنتاجيته أو تحسين أدائه، يشير إهتمام الفرد وتزيد من أدائها وحسن عمله. نقصد به			
الحوافز ✓	الدافع	التدريب	الخبرة
س ١٧ / تكون الحوافز			

إيجابية وسلبية ✓	بسيطة وكبيرة	إيجابية وسريعة	سلبية و قوية
س ١٨ / تعتبر المكافأة بالحسنات من الحوافز			
الإيجابية ✓	السلبية	أ+ب	معنوية
س ١٩ / تعتبر الابتلاءات من الحوافز السلبية			
صح ✓	خطأ		
س ٢٠ / أخذ علماء الإدارة بالنصيحة التي جاء بها الإسلام وببونها تحت مسمى			
نظام المقترحات ✓	نظام المؤتمرات	البرلمان	الرقابة الإسلامية
س ٢١ / الإسلام أعطى الحق لممارسة الحياة وللراحة وللعامل أو للإنسان المسلم أن لا يفرض في متابعة أمور دينه وينسى دنياه يكون ذلك			
الحوافز الاجتماعية ✓	التأمين الاجتماعي	الترابط الاجتماعي	جميع ما سبق
س ٢٢ / الخدمات الترويجية للعاملين والتأمين لمن عندهم بطالة يعتبر ذلك من			
الحوافز ✓	الدوافع	المؤثرات	جميع ما سبق
س ٢٣ / تكمن أهمية القيادة			
رفع الخلاف	توحيد الجهود	توجيهها نحو الهدف	جميع ما سبق ✓
س ٢٤ / واجبات أو خصائص القيادة في الإسلام			
اسداء النصيحة	المشاورة	الرعاية والمسؤولية	جميع ما سبق ✓
س ٢٥ / الرعاية والمسؤولية ، حق الطاعة ، والافتناع بالحسنى تعتبر من			
شروط اتخاذ القرار	واجبات التنظيم الإداري الإسلامي	خصائص الرقابة في الإسلام	لا شيء مما سبق ✓
س ٢٦ / الرعاية والمسؤولية ، حق الطاعة ، والافتناع بالحسنى تعتبر من			
واجبات القيادة في الإسلام ✓	واجبات القائد في المعركة	شروط العمل بالأمانة	جميع ما سبق
س ٢٧ / من نتائج المشاورة			
الوصول إلى الرأي الأمثل	رفع الخلاف ورفع الروح المعنوية	تقبل القرارات الصادرة وادماج روح الفريق الواحد	جميع ما سبق ✓
س ٢٨ / تقبل القرارات الصادرة وادماج روح الفريق الواحد تعتبر			
من نتائج المشاورة ✓	من نتائج اسداء النصيحة	من نتائج حق الطاعة	لا شيء مما سبق
س ٢٩ / من واجبات القيادة في الإسلام الرعاية والمسؤولية ونقصد بها			
السلطة والمسؤولية ✓	السلطة والقوة	المسؤولية والافتناع	السلطة فقط
س ٣٠ / من واجبات القيادة في الإسلام حق			
الطاعة ✓	الإمارة	السلطة	جميع ما سبق

◆ أسئلة على المحاضرة العاشرة

س ١ / فصل السلطة القضائية عن السلطة التنفيذية في عهد			
عمر بن الخطاب ✓	أبو بكر الصديق	عثمان بن عفان	علي بن أبي طالب
س ٢ / أول من جعل هناك رقابة على العمال (الحكام) واستمعا إلى شكاوى من هم تحتهم			
الماوردي	ابن تيمية	عمر بن الخطاب ✓	عبدالله بن قيس
س ٣ / فصل الجباية عن الجانب القضائي كان في الجانب التنظيمي وقام بها			
عمر بن الخطاب ✓	الماوردي	ابن تيمية	علي بن أبي طالب

س ٤ / ديوان الجند يعرف آلان ب			
وزارة الداخلية	وزارة الدفاع	مركز المعلومات الوطني	أ+ب ✓
س ٥ / وزارة المالية حاليا في عهد عمر بن الخطاب كان هناك ديوان			
الخارج ✓	الجند	الإتشاء	الأزمة
س ٦ / ديوان الإنشاء يعرف اليوم ب			
مركز المعلومات الوطني ✓	المالية	الداخلية	الدفاع
س ٧ / تكونت هناك الكثير من الولايات أرسل إليها كثير من الولاة تحقق مفهوم الحكومة المحلية في عهد			
عمر بن الخطاب ✓	علي بن ابي طالب	الموردي	ابن تيمية
س ٨ / ومسؤوليات والي الإمارة			
إقامة الحدود في حق الله وحقوق الأداميين ..	النظر في تدبير الجيوش وترتيبهم في النواحي وتقدير أرزاقهم أي رواتبهم..	النظر في الأحكام وتقليد القضاء والحكام	جميع ما سبق ✓
س ٩ / من مسؤوليات والي الإمارة			
حماية الدين والذب عن الحريم ومراعاة الدين من تغير أو تبديل	جباية الخراج وقبض الصداقات وتقليد العمال فيها وتفرغ ما سئح منها	استكفاء الأمناء وتقليد النصحاء فيما يفوض إليهم من أعمال	أ+ب ✓
س ١٠ / من مسؤوليات والي الإمارة			
الإمامة في الجمع والجُماعات حتى يُنم بها أو يستخلف عليها	تيسير الحجيج	تحصين الثغور بالعدالة المانعة والقوة الدافعة.	أ+ب ✓
س ١١ / من الاسهامات الإدارية للخليفة عمر بن الخطاب			
انشاء ديوان الثقافة	فصل الجباية عن الزكاة	إعطاء صلاحيات للحكومة المركزية	لا شيء مما سبق ✓
س ١٢ / أول من فصل بين السلطة القضائية والتنفيذية			
الموردي	أبو بكر القاضي	أبو بكر الصديق	عمر بن الخطاب ✓
س ١٣ / من الجوانب التنظيمية التي كانت في عهد سيدنا عمر بن الخطاب			
فصل السلطة القضائية عن التنفيذية ✓	فصل السلطة التشريعية عن السلطة التنفيذية	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ١٤ / في الجانب التنظيمي في عهد عمر بن الخطاب فصل الجباية عن الجانب القضائي			
صح ✓	خطأ		
س ١٥ / من الجوانب التنظيمية أو الإدارية في عهد عمر بن الخطاب			
تحقيق مفهوم الحكومة المحلية	حماية الموظف العام	حماية الحاكم والمحكوم	جميع ما سبق ✓
س ١٦ / تحقيق مفهوم الحكومة المحلية في عهد عمر بن الخطاب من خلال			
إعطاء الصلاحيات للولاة	مراقبتهم على الولايات	أ+ب ✓	العدالة
س ١٧ / كتاب الأحكام السلطانية للموردي يعتبر			
أول دراسة علمية منهجية في الإدارة الحكومية الإسلامية ✓	أول دراسة علمية منهجية في إدارة الأفراد	أول دراسة علمية منهجية في المجتمع	لا شيء مما سبق
س ١٨ / في كتاب الموردي ناقش			
السياسة الشرعية وإدارة الحكومة	السياسة الشرعية والتنظيم الإداري	السياسة الشرعية وإدارة الحكومة والتنظيم الإداري ✓	لا شيء مما سبق

س ١٩ / ناقش كتاب الأحكام السلطانية الإدارية المالية الخاصة بالإفراد			
صح	خطأ ✓		
س ٢٠ / تعتبر الإمامة واجبة			
شرعا	عقلا	شرعا وعقلا ✓	لا شيء مما سبق
س ٢١ / في رئاسة الدولة عند الماوردي يطلق عليه			
رئيس الدولة	الإمام أو الخليفة	أمير المؤمنين	جميع ما سبق ✓
س ٢٢ / استظهار الحاكم على قطر ما ب ----- و ----- وجب طاعته			
بالقوة وأخذ البيعة ✓	بالقوة فقط	بالاستخلاف	جميع ما سبق
س ٢٣ / يكون الاستخلاف عن طريق حاكم سابق له ويستخلفه على الدولة			
صح	خطأ ✓		
س ٢٤ / الولاية العامة عند الإمام الماوردي ----- إذا تولاها كفو لها			
فرض كفاية ✓	فرض عين	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢٥ / واجبات الإمام العامة عرضها الماوردي			
حفظ الدين على أصوله مستقرة	جباية الفي والصدقات	تقدير العطايا وما يستحق من بيت المال	جميع ما سبق ✓
س ٢٦ / إقامة الحدود لتصان محارم الله من			
واجبات الإمام العامة ✓	واجبات فيما يتولى الإمامة	واجبات القيادة في الإسلام	لا شيء مما سبق
س ٢٧ / واجبات الإمام العامة عرضها الماوردي			
استكفاء الأمناء وتقليد النصحاء	مباشرة الأعمال بنفسه	تحصين الثغور بالعدالة	جميع ما سبق ✓
س ٢٨ / حماية البيضة والذب عن الحريم ويقصد بالبيضة حماية الأمة هذا من			
واجبات الإمام العامة ✓	واجبات من يتولى الإمامة	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢٩ / العلم المؤدي إلى الاجتهاد في التوازن والأحكام تعتبر من			
شروط الإمامة المعتمدة عند الماوردي ✓	واجبات من يتولى الإمامة	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٣٠ / من شروط الإمامة المعتمدة عند الماوردي			
العدالة على شروطها الجامعة.	سلامة الحواس من السمع والبصر واللسان ليصح معها مباشرة ما يدرك	سلامة الأعضاء من نقص يمنع من استيفاء الحركة وسرعة النهوض	جميع ما سبق ✓
س ٣١ / الشجاعة والنجدة المؤدية إلى حماية البيضة وجهاد العدو من شروط الإمامة المعتمدة عند الماوردي			
صح ✓	خطأ		
س ٣٢ / من شروط الإمامة المعتمدة عند الماوردي شرط			
النسب لقريش ✓	الخبرة	الكفاية	لا شيء مما سبق
س ٣٣ / شرط نسب قريش في الإمام شرط مهم جداً في الإمامة عند الماوردي وان خالف فيه بعض الفقهاء			
صح ✓	خطأ		

◆ اسئلة على المحاضرة الحادية عشر

س ١ / الوزارة عند الماوردي			
ضربان ✓	٣ ضروب	ضرب واحد	لا شيء مما سبق
س ٢ / الوزارة أهم ما يكون عند ولي الأمر			
الوزراء يباشرون الأمر بأنفسهم	يرفعون بما يأتي إلى ولي الأمر	أ+ب ✓	تفويض وتدبير الأمور
س ٣ / الوزارة عند الماوردي			

نوعين ✓	٣ أنواع	نوع واحد	لا شيء مما سبق
س ٤ / الوزارة عند الماوردي			
وزارة تفويض وتنفيذ ✓	وزارة تفويض وتفاوض	وزارة تنفيذ وتفاوض	وزارة تنفيذ واستيلاء
س ٥ / وزارة التفويض عند الماوردي يكون صاحبها			
صاحب أداء	صاحب رأي ✓	صاحب عمل	صاحب خبرة
س ٦ / وزارة التنفيذ عند الماوردي يكون صاحبها			
صاحب أداء ✓	صاحب جهد	صاحب خبرة	صاحب رأي وأداء
س ٧ / تنطبق شروط الإمامة في تقليد وزارة التفويض إلا			
العقل	النسب ✓	الكفاية	٣+١
س ٨ / وزارة التفويض يكون صاحبها صاحب			
قوة ✓	أداء	تنفيذ	جميع ما سبق
س ٩ / وزارة التنفيذ يكون صاحبها			
منفذ ✓	رأي	قوة	جميع ما سبق
س ٨ / أن يستوزر الإمام من يفوض إليه تدبير الأمور برأيه و إمضاؤها على إجهاده وليس يمتنع جواز هذه الوزارة .			
وزارة التفويض ✓	وزارة التنفيذ	الاستكفاء	الاستيلاء
س ٩ / وزارة التفويض: يحتاج فيها إلى شرط زائد على شرط الإمامة وهي أن يكون من أهل			
الكفاية ✓	قریش	القوة	التنفيذ
س ١٠ / تعتبر ----- حكمها أضعف وشروطها أقل لأن النظر فيها مقصور على رأي الإمام وتدبيره			
وزارة التنفيذ ✓	وزارة التفويض	امارة الاستيلاء	امارة الاستكفاء
س ١١ / وزارة التنفيذ: حكمها أضعف وشروطها أقل عند الماوردي			
صح ✓	خطأ		
س ١٢ / وزارة التنفيذ: حكمها أضعف وشروطها أقل عند			
الماوردي ✓	عمر بن الخطاب	ابن تيمية	لا شيء مما سبق
س ١٣ / فصل الماوردي في نظرية التفويض فيقول : فإذا أراد العامل أن يستخلف على عماله في ذلك ضربان			
صح ✓	خطأ		
س ١٤ / إذا قلد الخليفة أميراً على إقليم أو بلد كانت إمارته على ضربين:			
عامة وخاصة ✓	امارة استكفاء	امارة استيلاء	لا شيء مما سبق
س ١٥ / الإمارة العامة تكون			
امارة استكفاء وامارة استيلاء ✓	امارة استكفاء وامارة تفويض	امارة استيلاء وامارة تنفيذ	جميع ما سبق
س ١٦ / إمارة استكفاء تكون بعقد عن			
اختيار ✓	اختبار	اضطرار	جميع ما سبق
س ١٧ / إمارة استيلاء تكون بعقد عن			
اضطرار ✓	اختيار	استكفاء	لا شيء مما سبق
س ١٨ / ----- التي تتعقد عن إختياره فتشمل على عمل محدد ونظر معهود. والتقليد فيها أن يفوض إليه الخليفة إمارة بلد أو إقليم ولاية عن جميع أهله ونظراً في المعهود من سائر أعماله			
امارة استكفاء ✓	امارة استيلاء	وزارة تنفيذ	جميع ما سبق
س ١٩ / ----- أن يستولي الأمير بالقوة على بلد يقلده الخليفة إمارتها ويفوض إليه تدبير سياستها فيكون الأمير بإستيلائه مستبداً بالسياسة والتدبير			
امارة استكفاء	امارة استيلاء ✓	الإمارة العامة	الإمارة الخاصة
س ٢٠ / الوزارة عند الماوردي استكفاء واستيلاء			
صح	خطأ ✓		
س ٢١ / الإمارة عند الماوردي ضربين / تفويض وتنفيذ			
صح	خطأ ✓		
س ٢٢ / الإمارة عند الماوردي ضربين			
تفويض وتنفيذ	عامة وخاصة ✓	عامة وتنفيذ	تفويض وخاصة
س ٢٣ / من شروط إمارة الاستكفاء تشمل على			

النظر في تدبير الجيوش وترتيبهم	النظر في الأحكام وتقليد القضاة و الحكام .	جباية الخراج وقرض الصدقات .	جميع ما سبق ✓
س ٢٤ / من شروط إمارة الاستكفاء تشمل على			
حماية الدين والذب عن الحرم	إقامة الحدود في حق الله .	تسيير الحجاج .	جميع ما سبق ✓
س ٢٥ / أن يتوخى الأمانة في أدائه وإذا كان ثغراً مقترناً بالأعداء فعليه جهاد هؤلاء الأعداء تعتبر من شروط امارة الاستكفاء			
صح ✓	خطأ		
س ٢٦ / الإمارة الخاصة أن يكون الأمير مقصور الإمارة على			
تدبير الجيش	وسياسة الرعية	أحب ✓	تسيير الحجاج
س ٢٧ / في الأمانة الخاصة له ان يتعرض للقضاة والأحكام ولجباية الخراج والصدقات			
صح	خطأ ✓		
س ٢٨ / تعتبر في ولاية الإمارة الخاصة الشروط المعتبرة في			
وزارة التنفيذ ✓	وزارة التفويض	وزارة التفاوض	جميع ما سبق
س ٢٩ / في الإمارة الخاصة لا بد من زيادة شرطين على الشروط المعتبرة في وزارة التنفيذ			
الإسلام والحرية ✓	الإسلام والعقل	الحرية والقوة	جميع ما سبق
س ٣٠ / إمارة الاستيلاء ----- في المتولي وإمار الاستكفاء ----- على اختيار المستكفي			
متعينة / مقصورة ✓	مقصورة / متعينة	متعينة / ملزمة	مقصورة / واجبة
س ٣١ / أن إمارة الإستيلاء ---- على البلاد التي غلب عليها المستولي وإمارة الإستكفاء ---- على البلاد التي يتضمنها عهد المستكفي .			
مشتملة / مقصورة ✓	مشتملة / شاملة	مقصورة / مشتملة	مقصورة / محصورة
س ٣٢ / أن إمارة الإستيلاء تشتمل على معهود النظر ونادره			
صح ✓	خطأ		
س ٣٣ / إمارة الإستكفاء مقصورة على معهود النظر -----			
ونادره	دون نادره ✓	ادنى من نادره	جميع نادره
س ٣٤ / أن وزارة التفويض ----- في إمارة الإستيلاء			
تصح ✓	تجب	تُلزم	تُمنع
س ٣٥ / إمارة الإستكفاء ---- على النظر المعهود فلا تصح معها وزارة تشتمل على مثلها من النظر المعهود لإشتباه حال الوزير بالمستوزر .			
مقصورة ✓	تصح	مشتملة	جميع ما سبق
س ٣٦ / كتاب الماوردي (في وضع الديوان وذكر احكامه) يناقش			
الأحكام السلطانية	الديوان وتنظيمه ✓	الديوان	جميع ما سبق
س ٣٧ / يشمل ديوان ----- ٤ أقسام عند الماوردي			
السلطنة ✓	الجيش	العمال	بيت المال
س ٣٨ / ما يختص بالجيش من.			
إثبات و عطاء ✓	رسوم وحقوق	تقليد وعزل	داخل وخارج
س ٣٩ / ما يختص بالأعمال من			
إثبات و عطاء	رسوم وحقوق ✓	تقليد وعزل	داخل وخارج
س ٤٠ / ما يختص بالعمال			
إثبات و عطاء	رسوم وحقوق	تقليد وعزل ✓	داخل وخارج
س ٤١ / ما يختص ببيت المال من			
إثبات و عطاء	رسوم وحقوق	تقليد وعزل	داخل وخارج ✓
س ٤٢ / ويناقش الماوردي مدى ---- زيادة الدخول الفردية الخاصة			
جواز ✓	استحباب	واجب	جميع ما سبق
س ٤٣ / زيادة الدخول الفردية الخاصة يقصد بها			
الأجور والمرتببات	تبعاً لزيادة الدخل	أحب ✓	زيادة الأجر
س ٤٤ / يفصل الماوردي القول في من يصح منه تقليد العمال وهو معتبر بنفوذ الأمر وجواز النظر			
من السلطان المستولي	من وزير التفويض	من عامل عام الولاية	جميع ما سبق ✓

س ٤٥ / يقرر الماوردي التزام مبدأ			
الكفاية ✓	العدالة	الأمانة	جميع ما سبق
س ٤٦ / يقرر الماوردي التزام مبدأ الجدارة بالنسبة لمن يصح تقليده الوظيفة			
صح ✓	خطأ		
س ٤٧ / تكلم الماوردي عن كاتب الديوان فهو			
صاحب زمامه ✓	صاحب عمل	أحب	لا شيء مما سبق
س ٤٨ / كاتب الديوان يقابل في الوقت الحالي			
رأس المصلحة	مدير الإدارة العامة	أحب ✓	لا شيء مما سبق
س ٤٩ / المعتبر في صحة ولاية كاتب الديوان			
العدالة والكفاية ✓	العدالة والعدل	العدالة والأشراف	الكفاية والعفاف
س ٥٠ / العدالة فلائنه مؤتمن على حق بيت المال والرعية فأقتضى أن يكون في العدالة والأمانة على صفات المؤتمنين			
صح ✓	خطأ		
س ٥١ / الكفاية لأنه مباشر لعمل يقتضي أن يكون في القيام به مستقبلاً بكفاية مباشرين.			
صح ✓	خطأ		
س ٥٢ / تكلم الماوردي عن ----- و ----- وهو امر من أهم أمور التنظيم الإداري في العلم الحديث			
الإشراف والتفويض ✓	الإشراف والتنفيذ	التفويض والتفاوض	الإشراف والعمل
س ٥٣ / المشرف منوط به أن يستوفي العمل يمنع من زيادة عليه أو نقصان منه أو تفرد به			
صح ✓	خطأ		
س ٥٤ / حكم المشرف ----- حكم صاحب البريد			
يخالف ✓	يطابق	يتابع	لا شيء مما سبق
س ٥٥ / ليس للعامل أن ينفرد بالعمل دون المشرف وله أن ينفرد به دون صاحب البريد			
من أوجه المخالفة بين حكم المشرف وحكم صاحب البريد ✓	من أوجه التشابه بين حكم المشرف وحكم صاحب البريد	أحب	لا شيء مما سبق
س ٥٦ / للمشرف منع العامل ما أفسد فيه وليس ذلك لصاحب البريد.			
صح ✓	خطأ		
س ٥٧ / أن المشرف يلزمه الإخبار بما فعله العامل من صحيح وفساد			
صح	خطأ ✓		
س ٥٨ / خبر المشرف خبر			
استعداد ✓	انتهاء	أحب	لا شيء مما سبق
س ٥٩ / خبر صاحب البريد خبر			
انتهاء ✓	استعداد	انكار	اخبار
س ٦٠ / أن خبر الإنهاء يشتمل على			
الفساد والصحيح ✓	الفساد دون الصحيح	الصحيح والضعيف	الفساد والحديث
س ٦١ / وخبر الإستعداد مختص			
الفساد دون الصحيح ✓	الفساد والصحيح	الفساد فقط	الصحيح فقط
س ٦٢ / أن خبر الإنهاء فيما رجع عنه العامل وفيما لم يرجع عنه			
صح ✓	خطأ		
س ٦٣ / وخبر الإستعداد مختص بما لم يرجع دون مارجع عنه			
صح ✓	خطأ		
س ٦٤ / أن يستخلف عليه من ينفرد بالنظر فيه دونه فهذا غير جائز			
صح ✓	خطأ		
س ٦٥ / أن يستخلف عليه مُعيناً له فيراعي مخرج التقليد فلا يخلفه من ثلاثة أحوال			
صح ✓	خطأ		
س ٦٦ / استظهار الحاكم بالقوة يعني أن يتم استخلافه عن طريق الخليفة السابق له			
صح	خطأ ✓		

س ٦٧ / إمارة ----- هي من ضروب الإمارة عند الماوردي			
الجيش	بيت المال	الاستقصاء	الاستيلاء ✓

◆ أسئلة المحاضرة الثانية عشر

س ١ / كتب أبو تيمية رسالتان في علم التنظيم الإداري			
سياسة الشرعية	رسالة الحسبة	أجب ✓	لا شيء مما سبق
س ٢ / رسالة السياسة الشرعية رسالة مختصرة فيها			
جوامع من السياسة الإلهية	والإنابة النبوية	أجب ✓	لا شيء مما سبق
س ٣ / تشمل الرسالة السياسة الشرعية على قسمين			
أداء الإمانات	الحدود والحقوق	أجب ✓	لا شيء مما سبق
س ٤ / تكلم ابن تيمية في رسالة السياسة الشرعية عن استعمال الأصلح واختيار الأفضل			
صح ✓	خطأ		
س ٤ / الولاية عند ابن تيمية لها ركنان			
القوة والأمانة ✓	القوة والسلطة	الأمانة والعلم	العلم والعدل
س ٥ / يحدد ابن تيمية أولى الأمر وهم			
العلماء والأمراء ✓	العلماء والعاملين	الأمراء والوزراء	العلماء والعامة
س ٦ / الرسالة في الحسبة قسمها إلى			
٣ أقسام ✓	٤ أقسام	قسمين	لا شيء مما سبق
س ٧ / أهداف الوظيفة العامة وأهم امر فيها هو			
الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر ✓	تحديد الأسعار	تحديد الأجور	جميع ما سبق
س ٨ / تكلم ابن تيمية عن وظيفة المحتسب فيقول: له الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر مما ليس بخصائص الولاية والقضاة وأهل الديوان ونحوهم وكثير من الأمور الدينية.			
صح ✓	خطأ		
س ٩ / تعتبر وظيفة المحتسب كما تكلم عنها ابن تيمية			
وظيفة مطلقة	وظيفة مقيدة ✓	أجب	وظيفة عامة
س ١٠ / وظيفة المحتسب يأمر بالمعروف وينهى عن المنكر مما ليس في خصائص الولاية والقضاة وأهل الديوان ونحوهم وكثير من الأمور الدينية.			
الولاية والقضاة	القضاة وأهل الديوان	الولاية والعلماء	الولاية والقضاة وأهل الديوان ✓
س ١١ / الدور الإصلاحي للدولة في منع الاحتكار تكلم عنها ابن تيمية			
صح ✓	خطأ		
س ١٢ / الإمام ابن تيمية على الحاكم تحديد الأسعار			
تحديد	يوجب ✓	رفع	لا شيء مما سبق
س ١٣ / وبرز ما تكلم عنه ابن تيمية			
وجوب توفير الاحتياجات للأمة والبشرية	تحديد الأجور للعامل	أجب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٤ / في رسالة ----- تكلم ابن تيمية عن تحديد الأجور وتحديد الأسعار			
السياسة الولاية	الحدود الشرعية	الحسبة ✓	السياسة الشرعية
س ١٥ / رسالة الحسبة تعتبر اسهاما إداريا			
عمر رضي الله عنه	ابن القيم	ابن تيمية ✓	الماوردي
س ١٦ / قدم ابن تيمية اصلاح اداري مبني على أساس ---- سنده الايمان			
عقدي ✓	اجتماعي	سياسي	جميع ما سبق
س ١٧ / الهدف العام من الوظائف هو			
إقامة الدين والتزام الأوامر واجتناب النواهي ✓	توفير احتياجات للأمة والبشرية	تحديد الأسعار	جميع ما سبق
س ١٨ / الولاية الكبرى مثل			
نيابة السلطنة ✓	ولاية الشرطة	ولاية المال	جميع ما سبق

س ١٩ / الولاية الصغرى مثل			
ولاية الشرطة	ولاية الحكم	ولاية المال وولاية الحسبة	جميع ما سبق ✓
س ٢٠ / تحديد الأسعار تعتبر من رسالة السياسة الشرعية لابن تيمية			
صح	خطأ ✓		
س ٢١ / أداء الأمانات وتحديد من هم أولى الأمر ورد في رسالة الحسبة لابن تيمية			
صح	خطأ ✓		
س ٢٢ / في رسالة الحسبة تكلم ابن تيمية عن			
الأمر بالمعروف والدور الإصلاحي	تحديد الأسعار وتوفير الاحتياجات	الأمانات والحقوق	أ+ب ✓

◆ أسئلة على المحاضرة الثالثة عشر

س ١ / ----- هو تفكير ذهني وتجميع للمعلومات فيه أهداف وله سياسيات وإجراءات عامة وأساليب زمنية وعملية ومدة زمنية			
التخطيط ✓	التخطيط الإداري	التخطيط الإسلامي	التفكير والإعتبار
س ٢ / التخطيط الوضعي هو التحديد في الوقت الحالي لما سيتم تحقيقه في المستقبل			
صح ✓	خطأ		
س ٣ / ----- هو التفكير والتدبير بشكل فردي أو جماعي بأداء عمل مستقبلي مشروع مع ربط ذلك بمشيئة الله تعالى ثم بذل الأسباب المشروعة في تحقيقه مع كامل التوكل والإيمان بالغيب فيما قضى الله وقدره على النتائج .			
التخطيط الإسلامي ✓	التخطيط الإداري	التخطيط	التخطيط الوضعي
س ٤ / في التخطيط الإسلامي لا بد أن يكون			
لأمر مشروع ✓	لأمر موجود	لأمر متاح	جميع ما سبق
س ٥ / في التخطيط الإسلامي لا بد أن يكون			
لأمر مستقبلي مع ربط ذلك بالمشيئة ✓	لأمر مشروع ولأمر مستقبلي	مربوط بالمشيئة	جميع ما سبق
س ٦ / إضافة التخطيط للمسمى الإسلامي من أجل			
التمييز بينه وبين أنواع التخطيط الأخرى	للتميز بين التخطيط وعلم الغيب	لأنه مستمد من التخطيط الإسلامي	أ+ب ✓
س ٧ / هنالك من ابناء الإسلام يرفضون وجود تخطيط في الاسم ويفصلونه عن الوظائف الإدارية والوظائف العملية وعن السياسة العامة وجميع أمور الحياة. ويقولون إن الإسلام مجرد شعائر تعبدية لا تتعدى كونها تؤدي لنيل رضى الرب سبحانه في الحياة الأخرى بينما إن الحياة الدنيا لا تمس الإسلام .			
صح ✓	خطأ		
س ٨ / التخطيط الإسلامي هو علم الغيب			
خطأ ✓	صح		
س ٩ / يشير تعريف التخطيط الإسلامي إلى أنه			
يكون لأمر قد مضى	علم الغيب	علم الغيب ويكون لأمر قد مضى	لا شيء مما سبق ✓
س ١٠ / من أسباب إضافة كلمة إسلامي للتخطيط			
للتميز بينه وبين علم الغيب	لأن من المسلمين من يفصل بين أمور الدنيا والآخرة	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١١ / علم الغيب في اللغة كل ما غاب عن النظر أو المشاهدة أو المعرفة			
صح ✓	خطأ		
س ١٢ / ----- هي الأمور التي تكلم فيها الرب سبحانه وانزلها في كتابه الكريم أو انزلها على لسان نبيه عن أمور حدثت أو ستحدث في المستقبل بأذن الله			
علم الغيب لغة	علم الغيب شرعا ✓	التخطيط الإسلامي	لا شيء مما سبق
س ١٣ / أن الغيب ----- للتخطيط الإسلامي			

موجه ✓	مكمل	ملازم	لا شيء مما سبق
س ١٤ / من عناصر التخطيط الإسلامي			
التفكير و الاعتبار	بذل الأسباب	القوة	أ+ب ✓
س ١٥ / من وسائل أو عناصر التخطيط الإسلامي			
ربط بمشينة الله والتوكل على الله ✓	العمل الصالح	العلم والتربية والتدريب	الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر
س ١٦ / من عناصر التخطيط الإسلامي			
الهدف والغاية	الشورى الأيمانية	المدة الزمنية والمرحلية في التخطيط	جميع ما سبق ✓
س ١٧ / التخطيط في الحياة			
طويل المدى	قصير المدى	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ١٨ / الشورى الأيمانية مع ذوي الاختصاص أن يكون هناك تخصصيه في كل عمل ✓			
يكون هناك شخص هو الموجه	أ+ب	لا شيء مما سبق	
س ١٩ / من نماذج التخطيط الاستراتيجي في الإسلام			
الدعوة السرية	الهجرة إلى المدينة ✓	الأمر بالمعروف	لا شيء مما سبق
س ٢٠ / تدل قصة نبي الله يوسف عليه السلام عندما سئل عن تفسير رؤية معينة على ضرورة صفات المخطط			
المدة الزمنية والمرحلية للتخطيط	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق	
س ٢١ / هجرة الرسول صلى الله عليه وسلم إلى المدينة تعتبر من أنواع التخطيط			
قصير الأجل	طويل الأجل ✓	متوسط الأجل	أ+ج
س ٢٢ / خطط النبي عليه السلام للهجرة			
مرتين ✓	٣ مرات	مرة واحدة	لا شيء مما سبق
س ٢٣ / تعتبر خطة النبي عليه السلام للهجرة تخطيطاً استراتيجياً بعيدة			
صح ✓	خطأ		
س ٢٤ / يقتصر التخطيط على الجانب الديني فقط			
خطأ ✓	صح		
س ٢٥ / التخطيط يكون في الجانب الديني و			
الجانب العقدي الفعلي	الجانب العقدي العملي	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٢٦ / حديث (لا يلدغ المؤمن من جحر مرتان) وجوب			
أخذ مبدأ الحيطة والحذر	التخطيط يقوم على أشياء قد حدثت	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق

◆ أسئلة على المحاضرة الرابعة عشر

س ١ / التخطيط الأساسي لعمل الرسول صلى الله عليه وسلم للهجرة كان من			
اصغر الأمور وأبسطها إلى أعلاها ✓	من أعلاها إلى أصغرها	تخطيط بسيط ومحكم	جميع ما سبق
س ٢ / يتضمن التخطيط العمراني في المدينة المنورة بعد الهجرة في			
أنشاء مسجد قباء	مسجده صلى الله عليه وسلم	وبناء بيوت أمهات المؤمنين ثم أهل الصفة	جميع ما سبق ✓
س ٣ / بناء دور ومنازل للمهاجرين من الصحابة يعد ذلك			
تخطيط عمراني ✓	تخطيط إسلامي	تخطيط إداري	لا شيء مما سبق
س ٤ / يمثل التخطيط السياسي والإداري في المدينة المنورة وفي يثرب أن جعل النبي عليه السلام			
أول دستور في الدولة	كتب الصحيفة الموجودة في المدينة وحقق معنى الأخوة والمواصاة والنصرة	أ+ب ✓	بناء مسجد قباء

س ٥ / يعتبر بعث السرايا وقيادة بعض الغزوات وإبراز القوة أمام اليهود والكافرين تخطيط عسكري ✓			
إداري	أساسي	جميع ما سبق	
س ٦ / الموازنة بالقيام بالتخطيط السليم تكون ب			
استجلاب المعلومات	أ+ب ✓	الصدق في الخبر	
س ٧ / تعتبر الوظيفة الثانية من وظائف الإدارة			
التخطيط	النظم	الرقابة	التنظيم ✓
س ٨ / وظيفة إدارية تهدف إلى تحقيق أغراض شرعية نقصد بذلك			
التنظيم الإداري	التنظيم الإداري في الإسلام ✓	النظم والتنظيم	
س ٩ / التنظيم الإداري في الإسلام يحدد			
العلاقة الداخلية والخارجية بين الأجهزة المختلفة وفق الشريعة الإسلامية ✓	العلاقة الاجتماعية	العلاقة الاقتصادية	لا شيء مما سبق
س ١٠ / خصائص التنظيم الإداري في الإسلام			
الإمارة	التوازن بين الرعاية والمسئولية	وجوب الطاعة في المعروف	جميع ما سبق ✓
س ١١ / خصائص التنظيم الإداري في الإسلام			
التخصيص وتقسيم العمل	الشورى الإيمانية	الحياد والموضوعية	جميع ما سبق ✓
س ١٢ / خصائص التنظيم الإداري في الإسلام			
التوثيق والتدوين مع البساطة والتيسير	تنمية الرقابة الذاتية	العلم والتدريب والتربية	جميع ما سبق ✓
س ١٣ / من خصائص التنظيم الإداري في الإسلام			
الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر ✓	التفكير والإعتبار	بذل الأسباب	جميع ما سبق
س ١٤ / تعني الإمارة بالمعنى الإداري (في التنظيم الإسلامي)			
الترجى الرئاسي أو التدرج الهرمي ✓	التسلسل الهيكلي	التدرج العسكري	جميع ما سبق
س ١٥ / التدرج الرئاسي عند (ماسلو) تقابله ----- في خصائص التنظيم الإسلامي			
المسئولية	الإمارة ✓	تنمية القدرات الذاتية	العلم والتربية والتدريب
س ١٦ / فالهرمية يكون التنظيم في قاعدته ----- من أعلاه			
أوسع وأشمل ✓	أعمق	جميع ما سبق	لا شيء مما سبق
س ١٧ / في التنظيم الوضعي يقابل الإمارة			
الترجى الرئاسي	التدرج الهرمي	أ+ب	نظرية ماسلو ✓
س ١٨ / في الشريعة الإسلامية نستبدل كلمة السلطة بقول			
الرعاية ✓	المسئولية	الرحمة	جميع ما سبق
س ١٩ / تدل الرعاية في الشريعة الإسلامية على			
الرحمة ✓	القوة	التوازن	جميع ما سبق
س ٢٠ / تعبير الرحمة ----- و ----- من كلمة السلطة			
أشمل وأدق ✓	أعمق وأقوى	أكمل وأشمل	أشمل وأجزل
س ٢١ / التدرج الرئاسي أو الهرمي في الإسلام يقوم على			
الرعاية والرحمة	القدرة والعلم والخبرة ✓	القدرة والقوة	جميع ما سبق
س ٢٢ / السلطة والمسئولية (في التنظيم الإسلامي) تعني كل انسان مسؤول عن السلطة في يده			
خطأ	صح ✓		
س ٢٣ / في التنظيم الوضعي التوازن بين الرعاية والمسئولية يكون			
تكافؤ السلطة والمسئولية ✓	السلطة والقوة	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢٤ / الإسلام اختار لفظ الرعاية بدلا عن السلطة تدل على			
تحببا إلى قلوب البشر	الإحساس بالرحمة والشفقة على الآخرين	القوة	أ+ب ✓

س ٢٥ / الرعاية ترتبط بمفهوم			
المسؤولية الشاملة ✓	الرعاية الشاملة	القوة الشاملة	لا شيء مما سبق
س ٢٦ / المقصود ب وجوب الطاعة في المعروف في ولاية الأمر			
لفظ عام ✓	لفظ خاص	لفظ عام وخاص	لا شيء مما سبق
س ٢٧ / التخصيص وتقسيم العمل يقصد بها في التنظيم الإسلامي			
اسناد العمل لأهله ✓	الموضوعية والأمانة	المحايدة	جميع ما سبق
س ٢٨ / في التنظيم الوضعي التخصيص وتقسيم العمل يقصد به			
العمل والموضوعية	العمل والموضوعية	اسناد العمل لأهله	جميع ما سبق
س ٢٩ / يؤدي تقسيم العمل إلى			
حسن الأداء ✓	التواكل	التعدي	جميع ما سبق
س ٣٠ / من سلبيات عدم التخصيص وتقسيم العمل			
التواكل	التعدي بين الموظفين	المساواة	أ+ب ✓
س ٣١ / هناك جانب عقدي في التخصيص وتقسيم العمل يتمثل في			
الاستشعار بأن الإنسان مكلف	الإنسان مسؤول عن عمله	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٣٢ / التعاون في تبادل الرأي في أمر من أمور المؤمنين أو الجماعة أو الأمة على نهج وأسلوب وأسس وقواعد تحقق أهداف وغايات نقصد بها			
الشورى ✓	الحياد	الموضوعية	العمل الصالح
س ٣٣ / الشورى الإيمانية تنقسم إلى			
السياسة العامة	الشورى في الأعمال الخاصة والمنظمات الخاصة	أ+ب ✓	السياسة الخاصة والشورى في الأعمال العامة
س ٣٤ / الشورى الإيمانية كمبدأ في التنظيم الإداري الإسلامي حق لولي الأمر في			
الولاية الخاصة	الولاية الخاصة والعامة ✓	الولاية العامة	لا شيء مما سبق
س ٣٥ / الشورى ----- كخاصية تميز التنظيم الإداري الإسلامي تنقسم إلى قسمين / قسم في السياسة العامة وقسم في الأعمال والمنظمات الخاصة			
الإيمانية ✓	البرلمانية	العامة	ب + ج
س ٣٦ / العمل الصالح يقصد به أو بصيغة أخرى للعمل الصالح مرادف ويطلق على			
الحياد والموضوعية ✓	العلم والعمل	التخصيص	البساطة والتيسير
س ٣٧ / تعتبر الرقابة الذاتية رقابة			
ابتدائية ✓	علاجية	أ+ب	خارجية

في المحاضرة الرابعة عشر رؤوس أقلام المواضيع

في المحاضرة الخامسة عشر تفصيل وشرح لكل تنظيم من التنظيمات الإدارية

س ١ / لم يخلق الله البشر على المساواة وإنما خلقهم على			
التفاضل والتمايز ✓	التفاضل والتقوى	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢ / لفظ السلطة يدل على			
القسوة والقوة	الاستبداد	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س ٣ / الشورى الإيمانية تنقسم إلى قسمين			
صح ✓	خطأ		
س ٤ / الشورى الإيمانية في السياسة العامة وهي			
لأهل الحل والعقد ✓	ليست ملزمة	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٥ / الشورى في الأعمال الخاصة والأجهزة والمنظمات الخاصة عند قدماء الفقهاء (ابن تيمية)			
ليست ملزمة ✓	ملزمة	لأهل الحل والعقد	جميع ما سبق
س ٦ / الشورى الإيمانية في الأعمال العامة ----- تعتبر ملزمة			

تتم مشاوره عامة الناس	تتم مشاوره أهل الحل والعقد ✓	أ+ب	لا شيء مما سبق
س٧/ الشورى الإيمانية حق لولي الأمر في			
الولاية العامة	الولاية الخاصة	الولاية العامة والخاصة ✓	لا شيء مما سبق
س٨/ من العناصر التي تقوم عليها الشورى الإيمانية			
سلامة القلب	صدق الإيمان والنية والإخلاص	الممارسة والخبرة	جميع ما سبق ✓
س٩/ العلم بالواقع وميدان التطبيق والممارسة والخبرة والتجربة تعتبر من			
عناصر أساسية تقوم عليها الشورى الإيمانية ✓	عناصر أساسية للتخطيط الإداري	عناصر أساسية للرقابة الفعالة	جميع ما سبق
س١٠/ العمل الصالح كخاصية من خصائص التنظيم الإداري يعد مرادفاً			
القوة الصالحة	التخصيص وتقسيم العمل	الحياد والموضوعية ✓	لا شيء مما سبق
س١١/ في تولى الأعمال لا بد أن يقوم ويتم على مبدأ الجدارة ويندرج ذلك تحت مبدأ الحياد والموضوعية			
صح ✓	خطأ		
س١٢/ تبسيط والتيسير يكون في الأعمال			
الدينية	الدنيوية	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س١٣/ الرقابة لها بعدين			
بعد وقائي وعلاجي ✓	بعد علاجي ورقابي	بعد ذاتي وداخلي	بعد خارجي وحيادي
س١٤/ الرقابة الوقائية تكون			
قبل حدوث الخطأ ✓	بعد حدوث الخطأ	أ+ب	إدارية وخارجية
س١٥/ الرقابة العلاجية تكون			
بعد حدوث الخطأ ✓	قبل حدوث الخطأ	أ+ب	رقابة فوقية ذاتية
س١٦/ الرقابة الذاتية تبدأ برقابة وقائية فإذا وقع المحذور كانت الرقابة			
حالية	ابتدائية	علاجية ✓	لا شيء مما سبق
س١٧/ الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر يكون في			
ولاية الحرب الكبرى	السلطة الصغرى	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س١٨/ قسم النبي عليه السلام الولاية في المدينة إلى			
ولاية كبرى والولاية صغرى ✓	ولاية استكفاء واستعلاء	ولاية الفقيه والولاية الوسطى	لا شيء مما سبق
س١٩/ في عهد الرسول عليه السلام بالمدينة كان تطبيق النظام الإداري كالتالي			
الولاية الكبرى بيد الخلفاء الراشدين	الولاية الدنيا بين الأمراء الأنصار	الولاية الوسطى بيده صلى الله عليه وسلم	لا شيء مما سبق ✓
س٢٠/ عندما قدم النبي عليه السلام إلى المدينة جعل هناك قسمين في الولاية والتنظيم			
ولاية استكفاء واستعلاء	ولاية الأمير والاستعلاء	ولاية الفقيه والولاية الوسطى	لا شيء مما سبق ✓
س٢١/ كان التنظيم الأكبر أو الولاية العظمى في المدينة ---- وكان له وزيرين			
للنبي عليه السلام ✓	للصحابة عليهم السلام	أ+ب	لا شيء مما سبق
س٢٢/ الولاية العظمى تشمل على السلطات :			
تشريعية / تنفيذية / قضائية ✓	تشريعية / قضائية	تنفيذية / إقليمية / عسكرية	لا شيء مما سبق
س٢٣/ الولاية الوسطى أو الإدارة الوسطى قسم النبي عليه السلام الأعمال إلى			
داخل يثرب	خارج يثرب	أ+ب ✓	لا شيء مما سبق
س٢٤/ الأعمال التنفيذية خارج المدينة المنورة في عهد النبي عليه السلام كانت ضمن			
الولاية الكبرى	الولاية الوسطى ✓	ولاية الفقيه	أعمال الولاية الدنيا
س٢٥/ من الأعمال التنفيذية داخل يثرب			
أوجد المعلمين وجعل المحتسبين ✓	جعل على كل قبيلة رئيسها	أوجد القضاة	جعل أمراء للجيش والسرايا

س ٢٦ / جعل مسنولاً لبيت المال تعد ذلك من الأعمال التنفيذية			
داخل يثرب ✓	خارج يثرب	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٢٧ / أوكل إلى حذيفة بن اليمان مهمة التعداد والإحصاء للمسلمين تعتبر من الأعمال داخل يثرب			
صح ✓	خطأ		
س ٢٨ / من الأعمال التنفيذية خارج يثرب			
إقامة عمال لجلب الخراج	جعل هناك عمال في المدن التي دخل لها الإسلام	أ+ب ✓	أوجد المعلمين
س ٢٩ / الأعمال التنفيذية خارج يثرب			
جعل أمراء للجيش والسرايا	أوجد القضاة	جعل على كل قبيلة رئيسها	جميع ما سبق ✓
س ٣٠ / والأموال ليست خراجاً كأموال الزكاة.			
صح ✓	خطأ		

◆ أسئلة على المحاضرة السادسة عشر

س ١ / سيدنا أبو بكر الصديق رضي الله عنه لم يحدث تغييراً في التنظيم الإداري الإسلامي			
صح ✓	خطأ		
س ٢ / في عهد سيدنا ----- لم يحدث تغيير حقيقي في التنظيم الإسلامي			
علي بن أبي طالب	عثمان بن عفان	عمر بن الخطاب	لا شيء مما سبق ✓
س ٣ / أبو بكر الصديق لم يحدث تغيير حقيقياً في التنظيم الإسلامي			
لقصر مدة خلافته	انشغاله في حروب الردة	وتوطيد دعائم الحكم الإسلامي	جميع ما سبق ✓
س ٤ / في عهد عمر بن الخطاب رضي الله عنه أول			
من قسم بين الولاة والقضاة وعمال الخراج	قسم بين السلطة التنفيذية والسلطة التشريعية	أ+ب ✓	أقر مبدأ أن العمل خدمة
س ٥ / من أعمال عمر بن الخطاب في التنظيم الإداري			
وزع المهام والمسؤوليات	زاد الحكام (العمال)	استحدث الكثير من التنظيمات الحديثة	جميع ما سبق ✓
س ٦ / طريقة الخليفة ----- مشابهة جداً لإدارة أبو بكر رضي الله عنه والنبي صلى الله عليه وسلم			
عمر بن الخطاب ✓	عثمان بن عفان	علي بن أبي طالب	لا شيء مما سبق
س ٧ / الخليفة عمر وأبو بكر والرسول عليه السلام كانت لهم طريقة مشابهة في			
حرية العامل والوالي في الشؤون الخارجية	حرية العامل والوالي في الشؤون المحلية ✓	حرية العامل والوالي	المتابعة والمراقبة
س ٨ / من التنظيمات في عهد عمر فصل الولاة والقضاة وعمال الخراج وكان لهم ولاية خاصة ويتابع ومراقب لجميع أعمالهم			
صح ✓	خطأ		
س ٩ / أقر الإسلام مبدأ أن العمل وظيفة			
خدمية ✓	مغرم	مكسب	جميع ما سبق
س ١٠ / يعتبر العمل وظيفة			
تكليف ✓	تشريف	مكسب	مغرم
س ١١ / يعتبر العمل في الإسلام مغرم ومكسب			
صح	خطأ ✓		
س ١٢ / إرساء الدعائم المالية ومبدأ التدرج الرئاسي وتحقيق الاتصال الداخلي والمسؤولية والرعاية بين الأجهزة المختلفة تعتبر من ملامح			
المرحلة الأولى (مرحلة النبي عليه السلام) ✓	المرحلة الثانية	أ+ب	لا شيء مما سبق

س ١٣ / مبادئ التنظيم المركزي في الدولة المركزية والحكومات المحلية ظهرت في			
المرحلة الأولى	المرحلة الثانية ✓) مرحلة الخلفاء الراشدين	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ١٤ / أهم الملامح التنظيمية في مرحلة الخلفاء الراشدين			
✓ ظهور مبدأ المركزية واللامركزية	ظهور المركزية فقط	مبدأ التدرج الرئاسي	جميع ما سبق
س ١٥ / ظهر مفهوم الرقابة الإدارية في عهد			
عمر بن الخطاب ✓	علي بن أبي طالب	أبو بكر الصديق	عثمان بن عفان
س ١٦ / ظهرت الدواوين في خلافة عثمان بن عفان			
صح	خطأ ✓		
س ١٧ / الديوان هو			
ديوان الدفتر	السجل	أ+ب ✓	الجند
س ١٨ / سجل لحفظ ما يتعلق بحقوق السلطة من الأعمال والأموال ومن يقوم بها من الجيوش والعمال،			
الديوان ✓	الإيوان	الرسالة	أ+ج
س ١٩ / الديوان هو دفتر يكتب فيه أسماء أهل العطاء والعساكر على القبائل والبطون.			
صح ✓	خطأ		
س ٢٠ / يعتبر ديوان ----- أول ديوان نظم			
العطاء ✓	الإتشاء	الجند	الخراج
س ٢١ / ديوان العطاء فكان يسجل فيه أسماء الصحابة والمسلمين بأقدميتهم لأن الأموال التي توزع تختلف			
صح ✓	خطأ		
س ٢٢ / بعض المؤرخين ذكروا أن ديوان ----- أول ديوان وجد			
العطاء	الإتشاء ✓	الجند	الخراج
س ٢٣ / ديوان الإتشاء كان ذا أهمية كبرى في عهد النبي عليه السلام وذلك			
كان يكتب لبعض الأمراء والملوك	عقد الهدنة	لكتابة أموال الصدقة والزكاة	جميع ما سبق ✓
س ٢٤ / ديوان الجند في الوقت الحاضر وزارة --- وظهر ديوان الجند في خلافة عمر			
الدفاع ✓	المالية	الخارجية	لا شيء مما سبق
س ٢٥ / ديوان الاحباس يقابل اليوم في الوقت الحاضر			
الأوقاف ✓	المالية	المراقبة العامة	الدفاع
س ٢٦ / ديوان الأزمة يقابل اليوم في الوقت الحاضر			
المراقبة العامة	ديوان الرقابة	أ+ب ✓	العمل
س ٢٧ / ديوان ----- استحدث في الخلافة العباسية وهو مشابه لديوان الرقابة			
الأزمة ✓	الطراز	المواريث	الأحباس
س ٢٨ / يقصد به الأزياء الرسمية والإعلام في الحرب وكان هذا الديوان موجود لدى الفرس والروم			
ديوان الأزياء	ديوان الطراز ✓	ديوان الخاتم	لا شيء مما سبق
س ٢٩ / يقصد به الخيل المقصومة الأذيل فتكون قصيرة ومعروفة للمهام الدولة			
ديوان البريد ✓	ديوان الخاتم	ديوان الاحباس	ديوان المواريث
س ٣٠ / التنظيم الإسلامي تنظيم			
مرن ومتحرك ✓	مرن فقط	أ+ب	جامد
س ٣١ / المرونة لها ضربين			
مباح ومحرم ✓	مباح ومستحب	محرم ومكروه	لا شيء مما سبق
س ٣٢ / إذا كانت المرونة هي تضحية دنيوية مقابلة للمحافظة على الدين تعتبر			
مدارة ✓	مداهنة	أ+ب	مرونة إسلامية
س ٣٣ / التضحية بالدين من أجل مكاسب دنيوية تعتبر			
مداهنة ✓	مدارة	مساواة	لا شيء مما سبق
س ٣٤ / التنظيم الإسلامي تنظيم مرن يتغير ويتطور حسب الحاجة وتعتبر مرونته			
مداهنة	مدارة	تضحية دنيوية للحفاظ على المدين	ب + ج ✓

س ٣٥ / عدم تعريب الدواوين لفترة معينة كان			
مدارة ✓	مرونة	مداهنة	تضحية

◆ أسئلة على المحاضرة السابعة عشر

س ١ / القيادة الإسلامية نضيف مسمى الإسلام بعد كل وظيفة			
للمعمومية والشمولية والدقة	تميزا عن الفكر الإلحادي	أ+ب ✓	للدقة والتفاعل
س ٢ / عملية سلوكية وهي تفاعل اجتماعي فيه نشاط موجه ومؤثر علاوة على كونه مركزاً للقوة نقصد بذلك			
الرقابة الإدارية	القيادة الإسلامية ✓	الرقابة التنظيمية	أ+ب
س ٣ / توجيه مجموعة من الأفراد لبلوغ هدف معين نقصد بذلك			
التفاعل الاجتماعي ✓	التفاعل السلوكي	التفاعل القيادي	جميع ما سبق
س ٤ / القيادة في الإسلام ترتبط ارتباط وثيق			
بالإيمان	بالعقيدة الإسلامية ✓	بالقوة	جميع ما سبق
س ٥ / القيادة واجبة			
شرعا وعقلا ✓	شرعا ومنطق	عقلا وتطبيق	لا شيء مما سبق
س ٦ / واجبات وأركان القيادة الإسلامية			
الشورى	الأسوة الحسنة	إبداء النصيحة والافتخار بالحسنى	جميع ما سبق ✓
س ٧ / من واجبات وأركان القيادة الإسلامية			
البحث عن رؤساء القوم وعقلائهم	الكفاءة والمهارة السياسية والفكرية	الكفاءة والمهارة الإدارية	جميع ما سبق ✓
س ٨ / أن يكون عالماً بما حوله وما هو موجود في إطار مستواه السياسي والمجتمع السياسي الموجود.			
تعني			
الكفاءة والمهارة السياسية والفكرية ✓	الكفاءة والمهارة الإدارية والفنية	الكفاءة والمهارة الاجتماعية	الكفاءة والمهارة العلمية والعملية
س ٩ / مبدأ الكفاءة والمهارة الإدارية والفنية المتخصصة ويشمل على			
الإيمان بالهدف	القدرة على التخطيط والتنظيم	القدرة على تحمل الشدائد	جميع ما سبق ✓
س ١٠ / مبدأ الكفاءة والمهارة الإدارية والفنية المتخصصة ويشمل على			
التطوير والإصلاح المستمر ✓	العلم والتقوى	سلامة الجسم	لا شيء مما سبق
س ١١ / تنقسم الصفات في القائد إلى			
ذاتية / غير ذاتية / اجتماعية / إدارية ✓	شخصية / ذاتية / اجتماعية	اجتماعية / نفسية / اقتصادية	علمية / عملية / غير ذاتية
س ١٢ / الإسلام والتقوى / العلم / سلامة الجسم والنفس / الرجولة والشجاعة تعتبر صفات			
ذاتية	شخصية	أ+ب ✓	غير ذاتية
س ١٣ / الرجولة ----- عن الذكورة			
تختلف ✓	لا تختلف	مطابقة	ب+ج
س ١٤ / الشجاعة تكون ٣ أنواع			
شجاعة في الحرب	شجاعة في قول الحق	شجاعة في متانة الأعصاب	جميع ما سبق ✓
س ١٥ / ----- من الصفات الذاتية للقيادة الإسلامية			
العلم ✓	القصد في الصرف	الواقعية	ب + ج
س ١٦ / تعد صفة ----- من ضمن الصفات الذاتية للقائد في الإسلام			
الاعداد	الإسلام والتقوى ✓	التأيد	الانتماء
س ١٧ / العلم العسكري والالمام بالمتاع والسلاح يعد من الصفات ----- للقائد			
الذاتية ✓	غير ذاتية	اجتماعية	لا شيء مما سبق
س ١٨ / الالمام ب نظريات الاقتصاد وطريقة الاقتصاد تعد من الصفات ----- للقائد			

الشخصية ✓	غير ذاتية	الاجتماعية	جميع ما سبق
-----------	-----------	------------	-------------

◆ أسئلة على المحاضرة الثامنة عشر

س ١ / الاصطفاء / الإعداد / التأييد / الانتماء صفات ----- للقائد			
ذاتية	غير ذاتية ✓	غير ذاتية و شخصية	اجتماعية
س ٢ / الاصطفاء تعني الاختيار الصحيح			
صح	خطأ ✓		
س ٣ / الانتماء يعني			
الانتساب ✓	السبب	التأييد	الإعداد
س ٤ / ويشمل الانتماء والانتساب العقدي والفكري والوجداني والسلوكي والاجتماعي واللغوي، والانتماء الحقيقي هو الذي يستند إلى الإيمان الصحيح والعقيدة السليمة النقية.			
س ٥ / صح ✓	خطأ		
س ٦ / صفة الاصطفاء تعتبر من الصفات			
الذاتية	الشخصية	الاجتماعية	لا شيء مما سبق ✓
س ٧ / تعتبر صفة الإعداد من الصفات			
غير ذاتية ✓	ذاتية	الشخصية	الاجتماعية
س ٨ / صفة الانتماء من الصفات الذاتية			
صح	خطأ ✓		
س ٩ / مؤيد من الجماعة للقيادة تعتبر صفة			
ذاتية	غير ذاتية ✓	شخصية	جميع ما سبق
س ١٠ / الانتساب العقدي والوجداني والسلوكي والاجتماعي واللغوي تعتبر صفة			
ذاتية	غير ذاتية	أجب	لا شيء مما سبق
س ١١ / القصد في الصرف / الواقعية / العقل والتعقل / القائد القدوة / الأمانة والاستقامة / التواضع والعفة صفات القائد			
الاجتماعية ✓	الذاتية ✓	الشخصية	الإدارية
س ١٢ / القصد في الصرف تعتبر من الصفات الاجتماعية لأن			
المال مال الجميع ✓	المال خاص	أجب	لا شيء مما سبق
س ١٣ / القصد في الصرف من الصفات ----- للقيادة في الإسلام			
الاجتماعية ✓	الإدارية	الذاتية	لا شيء مما سبق
س ١٤ / تمثل الواقعية			
فهم الواقع الموجود	تحسين الواقع عبر خطط استراتيجية	أجب ✓	القدرة على التميز بين الخطأ والصواب
س ١٥ / الواقعية تعتبر صفة ----- للقائد			
اجتماعية ✓	ذاتية	غير ذاتية	إدارية
س ١٦ / ظهرت الواقعية في الفكر الإسلامي عبر			
القواعد الفقهية ✓	القيادة	الخلافة	الإمارة
س ١٧ / القدرة على التمييز بين الحق والباطل تعني بذلك			
العقل ✓	التعقل	أجب	التفكير
س ١٨ / القدرة على التمييز بين الخطأ والصواب مفهوم ل			
العقل ✓	التعقل	التفكير	الواقعية
س ١٩ / هو القدرة على النظر في مستقبل الأمور ومآلاتها وهذه صفة قليلة في البشر			
العقل	التعقل ✓	التفكير	الواقعية
س ٢٠ / يعتبر ----- أساس في صفات القيادة			
العقل ✓	التعقل	العقل والتعقل	التفكير
س ٢١ / تعتبر صفة ----- من الصفات الاجتماعية للقائد			
العقل والتعقل ✓	الشجاعة	الانتماء	الحزم
س ٢٢ / صفة القائد القدوة من الصفات			

الاجتماعية ✓	الذاتية	غير ذاتية	الإدارية
س٢٣/ تعتبر صفة الأمانة والاستقامة من الصفات ----- للقائد			
الاجتماعية ✓	الشخصية	الذاتية	جميع ما سبق
س٢٣/ التواضع والعفة من الصفات ----- للقائد			
الشخصية	الاجتماعية ✓	الإدارية	الجماعية
س٢٤/ الحزم والفاعلية والكفاءة من الصفات			
الاجتماعية	الإدارية ✓	الذاتية	غير ذاتية
س٢٥/ قوة العزيمة تعني بذلك			
الحزم ✓	القيادة	الإصرار	جميع ما سبق
س٢٦/ في الحزم يكون ----- من الخديعة			
الحذر ✓	القوة	الوقوع	لا شيء مما سبق
س٢٧/ يعتبر الاستفادة من الفرص من			
الحزم ✓	الفاعلية	الكفاءة	تنمية الكفاءة
س ٢٨/ صفة الحزم من الصفات ----- للقائد			
الاجتماعية	الذاتية	الإدارية ✓	جميع ما سبق
س ٣٠/ القيام بالشيء الصحيح تعبير عن			
الفاعلية ✓	الكفاءة	أ+ب	الإنجاز
س ٣١/ العمل الصحيح على الوجه الصحيح تعبير عن			
الفاعلية	الكفاءة ✓	أ+ب	لا شيء مما سبق
س٣٢/ صفة الفاعلية والكفاءة من الصفات ----- للقائد			
الاجتماعية	الإدارية ✓	الذاتية	غير ذاتية
س٣٣/ الكفاءة تعني القيام بالشيء الصحيح			
صح	خطأ ✓		
س٣٤/ الفاعلية تعني			
التفاعل والتعاطف مع المروسين	التفاعل والتعاطف مع الرؤساء	العمل الصحيح على الوجه الصحيح	لا شيء مما سبق ✓
س٣٥/ ----- القيام بالعمل الصحيح على الوجه الصحيح			
الكفاءة ✓	الفاعلية	العقلانية	ب+ج
س٣٦/ الكفاءة تعني			
القيام بالشيء الصحيح على الوجه الصحيح ✓	القيام بالشيء الصحيح	الفاعلية	التفوق بأي طريق
س٣٧/ تنمية البداهة والفطنة في اتخاذ القرارات وتنمية فاعلية التنفيذ تعتبر من			
أساليب وطرق لتنمية القيادة والكفاءة الإدارية ✓	الأساليب الحديثة في القيادة	صفات القائد الاجتماعية	جميع ما سبق
س٣٨/ لا بد من التنمية عند المروسين أن التلقي ----- و ----- وليس للمعرفة			
لإلتباع وللتنفيذ ✓	لإلتباع والتقليد	للتنفيذ والتقليد	للمحاكاة والتنفيذ
س٣٩/ من أساليب وطرق لتنمية القيادة والكفاءة الإدارية:			
الاهتمام بالسنن الكونية والشرعية ✓	القوة	الحزم	التأييد
س٤٠/ الاهتمام بالسنن الكونية والشرعية من خلال			
حسن استخدام العقل	اليقين بتحقيق الهدف المنشود	شعور الانسان انه يمتلك ما يقدمه للآخرين	جميع ما سبق ✓
س٤١/ حسن استخدام العقل والاستفادة منه بالنظر			
بالشواهد الكونية والخلق السابق وجميع أنواع المخلوقات ✓	بالشواهد الكونية	بالخلق السابق وجميع أنواع المخلوقات	جميع ما سبق
س٤٢/ الاهتمام بالسنن الكونية والشرعية هو أسلوب ل			
تنمية القيادة الإدارية ✓	التفقه في الدين	العبادات الحقة	تنمية الموارد التنظيمية
س٤٣/ تحريك القائد لمن معه لسؤاله تعتبر من			

أساليب تنمية القيادة والكفاءة الإدارية ✓	الصفات الاجتماعية للقائد	الصفات الشخصية للقائد	جميع ما سبق
س ٤٤ / لا بد من اقتران القول بالفعل يعد ذلك من			
الصفات الاجتماعية للقائد	القوة	الشورى	أساليب تنمية القيادة والكفاءة الإدارية ✓
س ٤٥ / التدريب على التخطيط ورسم السياسات تعتبر من			
أساليب تنمية القيادة والكفاءة الإدارية ✓	الصفات الاجتماعية للقائد	الصفات الشخصية للقائد	جميع ما سبق
س ٤٦ / ممارسة جميع وظائف الإدارة بجميع الاشكال وفهم الأهداف نقصد بذلك			
التدريب على التخطيط ورسم السياسات ✓	التعود على حل المشكلات في العمل	تهيئة المناخ الوظيفي	اليقين بتحقيق الهدف المنشود
س ٤٧ / الألام بجميع أجزاء العمل بجميع مشاكله وحل المشاكل تدرج تحت			
التعود على حل المشكلات في العمل ✓	تهنئة المناخ الوظيفي للعمل والعطاء	القيادة	فعالية التنفيذ
س ٤٨ / تهيئة المناخ الوظيفي للعمل والعطاء يعد ذلك من			
أساليب وطرق تنمية القيادة والكفاءة الإدارية ✓	تنمية البدهاء والفطنة في اتخاذ القرار	أساليب القيادة الإسلامية	صفات القائد الفعال
س ٤٩ / تهيئة المناخ المناسب الوظيفي للعمل والعطاء يكون			
وضوح في الأهداف	وضوح في الأهداف والأعمال والوظائف ✓	أ+ب	لا شيء مما سبق
س ٥٠ / ادراك العامل لأهدافه ولوظيفته يعد ذلك من			
تهيئة المناخ الوظيفي للعمل والعطاء ✓	التعود على حل المشكلات	التدريب على التخطيط ورسم السياسات	جميع ما سبق
س ٥١ / الاتصال بالقرآن والسنة يعد ذلك من			
القيادة الإدارية	القيادة الرقابية	أساليب وطرق تنمية القيادة والكفاءة الإدارية ✓	لا شيء مما سبق
س ٥٢ / حسن استخدام اللغة في الحياة اليومية يكون ذلك			
الكلام واضح ومفهوم ✓	مزدوج ويحتمل معاني مختلفة	أ+ب	استخدام اللغة العربية
س ٥٣ / حسن استخدام اللغة في الحياة اليومية نقصد بها			
لغة الأوامر والتوجيهات والتخطيط ✓	الازدواج في الكلام	استخدام اللغة العربية	جميع ما سبق

◆ أسئلة على المحاضرة التاسعة عشر

للمسؤولية والعمومية ✓	للمسؤولية والرقابة	للمسؤولية والعمومية والخصوصية	للمسؤولية والاشتمال
س ٢ / مراقبة الشيء وحراسته والمحافظة عليه نقصد بذلك			
المراقبة في اللغة ✓	الرقابة في الإسلام	المراقبة والرقابة	جميع ما سبق
س ٣ / متابعة وملاحظة وتقييم التصرفات والأشياء بواسطة الفرد أو بواسطة الغير وذلك بهدف التأكيد لأنها تتم بوفق قواعد وأحكام الشريعة الإسلامية وبيان الانحرافات والأخطاء تمهيداً لعلاجها والقضاء عليها نقصد بذلك			
الرقابة في الإسلام ✓	المراقبة في اللغة	الرقابة بشكل عام	لا شيء مما سبق
س ٤ / في الرقابة لا بد من وجود ----- و ----- نستطيع أن نقيس فيها التصرفات التي يتصرفها الفرد والجماعة في مجال العمل			
معايير ومقاييس ✓	معايير وضوابط	ضوابط ومقاييس	معايير وشروط
س ٥ / عملية الرقابة تتم من الرقيب في --- و -----			
المتابعة والملاحظة ✓	المتابعة والتتابع	الملاحظة والتتابع	المتابعة والمشاركة

س٦ / الرقابة في الإسلام			
علاجية	استباقية	وقائية	جميع ما سبق ✓
س٧ / تعتبر الرقابة ----- قبل أن يقع الخطأ في العمل .			
الوقائية ✓	العلاجية	الاستباقية	جميع ما سبق
س٨ / الرقابة العلوية / الرقابة الذاتية / الرقابة الرئاسية أو الإدارية / الرقابة الخارجية تعتبر من			
أنواع الرقابة في الإسلام	أنواع الرقابة في القرآن الكريم ✓	أنواع الرقابة	جميع ما سبق
س٩ / رقابة من الخالق سبحانه وتعالى تجاه المخلوقين نقصد بها			
الرقابة العلوية ✓	الرقابة الذاتية	الرقابة الإدارية	الرقابة الخارجية
س١٠ / في قوله تعالى ﴿ مَا يَلْفِظُ مِنْ قَوْلٍ إِلَّا لَدَيْهِ رَقِيبٌ عَتِيدٌ ﴾ تتمثل رقابة			
علوية ✓	ذاتية	إشرافية	خارجية
س١١ / في قوله تعالى ﴿ إِنَّ اللَّهَ كَانَ عَلَيْكُمْ رَقِيبًا ﴾ يتضمن في الرقابة			
علوية ✓	ذاتية	إشرافية	خارجية
س١٢ / في قوله تعالى ﴿ وَإِنَّ عَلَيْكُمْ لَحَافِظِينَ * كِرَامًا كَاتِبِينَ * يَعْلَمُونَ مَا تَفْعَلُونَ ﴾			
علوية ✓	ذاتية	إشرافية	خارجية
س١٣ / قول الرسول عليه السلام ﴿ دَعِ مَا يَرْيَبُكَ إِلَى مَا لَا يَرْيَبُكَ ﴾ يدل على			
رقابة علوية	رقابة ذاتية ✓	رقابة إدارية	رقابة خارجية
س١٤ / رقابة النابعة من الذات الفردية ومن داخل المخلوق نفسه لتصرفاته نقصد بذلك			
رقابة علوية	رقابة ذاتية ✓	رقابة إدارية	رقابة خارجية
س١٥ / تعتبر الرقابة ----- رقابة داخلية (داخل المخلوق)			
ذاتية ✓	علوية	إدارية	لا شيء مما سبق
س١٦ / في قوله تعالى ﴿ كُلُّ نَفْسٍ بِمَا كَسَبَتْ رَهِينَةٌ ﴾ رقابة			
ذاتية ✓	علوية	إدارية	خارجية
س١٧ / حديث الرسول عليه السلام (كلكم راع وكلكم مسئول عن رعيته). ينطبق على			
الرقابة الإدارية	الرقابة الإشرافية	الرقابة الرئاسية	جميع ما سبق ✓
س١٨ / في قوله تعالى ﴿ اتَّأَمَّرُونَ النَّاسَ بِالْبَرِّ وَتَنْسَوْنَ أَنْفُسَكُمْ ﴾			
رقابة رئاسية أو إدارية ✓	رقابة ذاتية	رقابة خارجية	رقابة علوية
س١٩ / في قوله تعالى ﴿ وَأَقْسِطُوا إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُقْسِطِينَ ﴾ رقابة			
رئاسية ✓	ذاتية	علوية	خارجية
س٢٠ / في قوله تعالى ﴿ وَالْمُؤْمِنُونَ وَالْمُؤْمِنَاتُ بَعْضُهُمْ أَوْلِيَاءُ بَعْضٍ يَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَيَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ ﴾ يدل على الرقابة			
الخارجية ✓	الذاتية	العلوية	الإدارية
س٢١ / في حديث الرسول عليه السلام : (والذي نفسي بيده لتأمرن بالمعروف ولتنهون عن المنكر أو ليوشكن الله أن يبعث عليكم عقابا منه ثم تدعونه فلا يستجاب لكم)			
رقابة خارجية ✓	رقابة ذاتية	رقابة إدارية	رقابة علوية
س٢٢ / تنمية الشعور بالرقابة الربانية العلوية يعتبر ذلك من			
الأسس الرقابية ✓	الواجبات الرقابية	المهام الرقابية	المسؤوليات الرقابية
س٢٣ / لا بد أن يكون المراقب قدوة حسنة ويتقى الله			
صح ✓	خطأ		
س٢٤ / الرقابة الإسلامية رقابة			
إيجابية ✓	متجددة	مرنة	لا شيء مما سبق
س٢٥ / تعتبر الرقابة الإسلامية حق و ----- على الجميع			
واجب ✓	تكليف	أحب	لا شيء مما سبق
س٢٦ / تعتبر الرقابة في الإسلام رقابة سامية عالية ورقابة وقائية وعلاجية			
صح ✓	خطأ		
س٢٧ / النصيحة والإرشاد من باب الرقابة			
الوقائية ✓	العلاجية	الذاتية	الإدارية
س٢٨ / الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر يعتبر من الرقابة			

العلاجية ✓	الوقائية	الذاتية	الإشرافية
س ٢٩ / في عهد النبي صلى الله عليه وسلم رقابة			
ذاتية / خارجية	ذاتية / رناسية ✓	ذاتية / داخلية	رناسية / إدارية
س ٣٠ / كان النبي عليه السلام يقول حتى تتورم رجله وكان يقوم بالعبادة الكثيرة فتسأله أم المؤمنين فتقول: (ألم يغفر الله لك ما تقدم لك من ذنبك وما تأخر فيقول أفلا أكون عبدا شكورا) يتمثل في			
الرقابة الذاتية ✓	الرقابة الإشرافية	الرقابة الإدارية	الرقابة الخارجية
س ٣١ / عزل النبي عليه السلام للصحابة عن مناصبهم يدل على			
الرقابة الرناسية ✓	الرقابة الذاتية	الرقابة الإدارية	الرقابة الخارجية
س ٣٢ / رسخ أبو بكر الرقابة الذاتية في خطبته الفصيحة			
صح ✓	خطأ		
س ٣٣ / زيارة أبو بكر دار الندوة يعتبر من الرقابة			
الذاتية	الرناسية ✓	الخارجية	جميع ما سبق
س ٣٤ / أبو بكر الصديق عندما أرسل يزيد ابن أبي سفيان إلى فتح الشام يتضح			
الرقابة الذاتية والرناسية ✓	الرقابة الرناسية	الرقابة الإدارية	جميع ما سبق
س ٣٥ / في خطبة عمر بن الخطاب رسخ مبدأ الرقابة			
الذاتية ✓	الرناسية	أحب	الإدارية
س ٣٦ / ظهرت الرقابة ----- في عهد عمر بن الخطاب كان يحاسب العمال والولاة ومبدأ من أين لك هذا			
الذاتية	الرناسية ✓	الذاتية والرناسية	الخارجية
س ٣٧ / من الرقابة الرناسية في عهد عمر بن الخطاب			
مبدأ التفتيش الإداري	الزيارات الميدانية	أحب ✓	الأمر بالمعروف
س ٣٨ / تطبيق مبدأ الرقابة في المؤتمر السنوي للحج كان ذلك في عهد			
عمر بن الخطاب ✓	أبو بكر الصديق	عثمان بن عفان	لا شيء مما سبق

❖ أسئلة على المحاضرة العشرون

س ١ / تليل لحيته عثمان بن عفان وتذكر الجنة والنار يدل على			
الرقابة الذاتية ✓	الخوف	الخشية	جميع ما سبق
س ٢ / المحاسبة والعزل كان عنوان عثمان بن عفان ويشمل في ذلك الرقابة			
الرناسية ✓	الخارجية	الإشرافية	جميع ما سبق
س ٣ / في عهد علي بن أبي طالب كانت الرقابة رناسية فقط			
خطأ ✓	صح		
س ٤ / الرقابة ذاتية / رناسية كانت حاضرة في عهد الرسول عليه السلام والخلفاء الراشدين			
صح ✓	خطأ		
س ٥ / كان عمر بن عبد العزيز يضيء شمعة في بيت المال ليقوم فيها بأعمال المسلمين دليل على			
الحزم	التواضع	الرقابة الذاتية ✓	جميع ما سبق
س ٦ / من الأجهزة الرقابية في الإسلام			
الحسبة و ولاية المظالم ✓	الحسبة واعمال المحتسب	ولاية المظالم واعمال المحتسب	جميع ما سبق
س ٧ / تدل على العد والحساب والإنكار نقصد بذلك			
الحسبة لغة ✓	الحسبة شرعا	الحسبة في الإسلام	جميع ما سبق
س ٨ / هي الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر نقصد بذلك			
الحسبة لغة	الحسبة شرعا ✓	الحسبة في الإسلام	جميع ما سبق
س ٩ / الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر رقابة ----- للرقابة الوقائية			
علاجية لاحقة ✓	وقائية سابقة	علاجية سابقة	علاجية
س ١٠ / هي الأمر بالمعروف إذا ظهر تركه والنهي عن المنكر إذا ظهر فعله تعريف			
الحسبة عند الماوردي ✓	الحسبة في الإسلام	الحسبة شرعا	لا شيء مما سبق
س ١١ / ولاية الحسبة تعتبر من			

أنواع الرقابة في الإسلام	الأسس الرقابية في الإدارة الإسلامية	أ+ب	المؤسسات الرقابية في الإسلام ✓
س١٢ / ولاية ----- هي إحدى المؤسسات الرقابية في الإسلام			
المال العام	الحسبة	المظالم	ب + ج ✓
س١٣ / أن يكون مسلم بالغ حر عاقلاً / وعالم بأحكام الشريعة من شروط المحتسب ✓	أعمال المحتسب	أ+ب	لا شيء مما سبق
س١٤ / الرفق واللين / والصبر على الأذى / و مواظب على سنن الرسول عليه السلام تعتبر من أعمال المحتسب	شروط المحتسب ✓	واجبات القيادة	شروط القيادة
س١٥ / عادلاً بنفسه ثم من ولي أمره / وعاملاً بما يعلم / ومخلص بعمله وقادراً بالأمر بالمعروف والنهي عن المنكر	شروط المحتسب ✓	شروط الوالي	جميع ما سبق
س١٦ / المحتسب ينظر في أحوال الرعية والكشف عن أمورهم ومصالحهم والأمر بالمعروف والنهي عن المنكر	صح ✓	خطأ	
س١٧ / أعمال المحتسب تدخل في العصر الحديث في جميع الوزارات	صح ✓	خطأ	
س١٨ / تمثل أعمال المحتسب	هيئة المراقبة العامة	هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر	أ+ب ✓
س١٩ / الابتعاد عن منهج الله / تأثر أبناء الأمة بتبعية ووضعية القوانين / تخلص الإسلام من الغربة تعتبر أسباب القيام بالحسبة ✓	واجبات المحتسب	شروط المحتسب	جميع ما سبق
س٢٠ / وحدة الهدف والغاية / الاستقامة وتنظيم حياة الأفراد / علاج الأمراض المجتمع تعتبر من أسباب القيام بالحسبة ✓	واجبات المحتسب	شروط المحتسب	جميع ما سبق
س٢١ / ((أمتهاون فيها يأبن الخطاب والذي نفسي بيده لقد جنت بها بيضاء نقية لا تسألوهم عن شيء فيخبروكم بحق فتكذبوا به أو بباطل فتصدقوا به والذي نفسي بيده لو أن موسى صلى الله عليه وسلم كان حياً ما وسعه إلى أن يتبغنى)). دليل على	تطبيق أعمال المحتسب ✓	أسباب القيام بالحسبة	أ+ب
س٢٢ / قتال أبو بكر الصديق أصحاب الردة دليل على تطبيق أعمال المحتسب	صح ✓	خطأ	
س٢٣ / مراجعة عمر بن الخطاب رضي الله عنه لقرار أبي بكر رضي الله عنه عندما حدد سهم المؤلف قلوبهم فلما علم عمر مزق الخط فقال قد أعز الله دينه فليس لكم إلا السيف فرجع أبو بكر فأمضى قول عمر.	تطبيق أعمال المحتسب ✓	الرقابة	العدل والقوة
س٢٤ / التعدي من الحق إلى الباطل قصداً أو عمداً نقصد بذلك الظلم شرعاً ✓	الظلم	ولاية المظالم	لا شيء مما سبق
س٢٥ / قول الرسول عليه السلام ((ولو أني شهدت هذا الحلف ولو دعيت في الإسلام لأجبت وما أحب أن يكون لي به حمر النعم)). يدل على	نشأة قضاء المظالم ✓	الدعوة إلى الإسلام	القوة
س٢٦ / المتعلق بشخص والي المظالم: أن يكون جليل القدر نافذ الأمر عظيم الهيبة كثير الورع قليل الطمع.	صح ✓	خطأ	
س٢٦ / من حيث النظر بالمظالم فمن ولايته: إذا كان ممن يملك الأمور العامة فلا يحتاج النظر فيها إلى تقليد لأنها تحت ولايته.	صح ✓	خطأ	
س٢٧ / أن يتولها شخص متخصص من غير ذي الولاية العامة. (وهذا يحتاج لأمر تقليدياً لذلك)	صح ✓	خطأ	
س٢٨ / إذا تولى النظر في المظالم شخص متخصص من غير ذي الولاية العامة فإنه يحتاج لتقليد ✓	لا يحتاج لتقليد	لا يتركها ولا ينظر إليها	لا يحتاج لتقليد
س٢٩ / يتكون مجالس المظالم من	الحماة والقضاة والحكام	الكتاب والشهود	العلماء والأمراء والوزراء
	والفقهاء	أ+ب ✓	

س ٣٠ / أن والي المظالم أكثر هيبة وقوة لأن له سلطة تنفيذية أكثر من غيره. الفرق بين			
والي المظالم والقاضي ✓	والي المظالم والمحتسب	القاضي والمحتسب	لا شيء مما سبق
س ٣١ / يعتبر والي المظالم ----- من القاضي			
أفسح مجالا وأوسع مقالا ✓	أقل مجالا	أوسع مقالا	لا شيء مما سبق
س ٣٢ / يستدل والي المظالم ب الأمارات والقرائن			
صح ✓	خطأ		
س ٣٣ / من الفروقات بين والي المظالم والقاضي			
القاضي أفسح مجالا وأوسع مقالا	والي المظالم أكثر هيبة	والي المظالم أكبر من سلطة القاضي	ب + ج ✓
س ٣٤ / والي المظالم والمحتسب كل منهم يحقق مصلحة دون حاجة لرفع دعوى			
صح ✓	خطأ		
س ٣٥ / والي المظالم والمحتسب لهم الحق في استعمال الرهبة والقوة في تنفيذ عملهم			
صح ✓	خطأ		
س ٣٦ / والي المظالم ينظر فيما ----- عنه القاضي			
عجز ✓	قام	رفع الدعوى	لا شيء مما سبق
س ٣٧ / المحتسب فليس له بأمور الدعاوي إذا تم رفعها إلى القاضي ولكن له أن يباشرها قبل رفع الدعوى			
صح ✓	خطأ		
س ٣٨ / يمكن للمحتسب النظر في الدعاوي المرفوعة للقاضي			
صح	خطأ ✓		

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دعواتكم تسعدنا

amoon + شيماء الزامل

فاصلة منقوطة :

طريق النجاح ليس مفروشا بالورود ... لكنك قادر على اجتيازه بإذن الله تعالى
فقط تابع .. استمر .. خذ بكل الأسباب .. استعن بالله تعالى